

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,  
KONDISI KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN  
(PPL) DI KECAMATAN SUNGGAL**

**OLEH**

**DIMAS KURNIAWAN ABDILLAH  
NIRM. 01.1.3.17.0544**



**PROGRAM STUDI PENYULUHAN PERTANIAN BERKELANJUTAN  
JURUSAN PERTANIAN  
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
2021**



**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,  
KONDISI KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN  
(PPL) DI KECAMATAN SUNGGAL**

**OLEH**

**DIMAS KURNIAWAN ABDILLAH  
NIRM. 01.1.3.17.0544**

**Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar  
Sarjana Terapan (S.Tr.P)**

**PROGRAM STUDI PENYULUHAN PERTANIAN BERKELANJUTAN  
JURUSAN PERTANIAN  
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
2021**



## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal  
Nama : Dimas Kurniawan Abdillah  
NIRM : 01.1.3.17.0544  
Program Studi : Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan  
Jurusan : Pertanian

Telah Dipertahankan didepan Penguji  
Pada Tanggal 02 Juli 2021  
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Tim Penguji,  
Ketua,



Mukhlis Yahya, S.P., M.P.

NIP. 19700320 199303 1 001

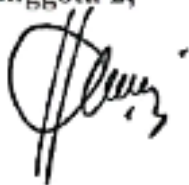
Anggota 1,



Dr. Dwi Febrimeli, SP, M.Sc

NIP. 19720207 200312 2 001

Anggota 2,



Arie Hapsani Hasan Basri, S.P., M.P.

NIP. 19840313 201101 2 009

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

**Judul** : Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal  
**Nama** : Dimas Kurniawan Abdillah  
**NIRM** : 01.1.3.17.0544  
**Program Studi** : Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan  
**Jurusan** : Pertanian

Menyetujui,

**Pembimbing I**



**Dr. Dwi Febrimeli, SP, M.Sc**  
NIP. 19720207 200312 2 001

**Pembimbing II**



**Elrisa Ramadhani, SP, M.Si**  
NIP.19860523 201801 2 001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan Pertanian**



**Tience E. Pakpahan, SP, M.Si**  
NIP. 19810903 201101 2 006

**Ketua Program Studi**



**Tience E. Pakpahan, SP, M.Si**  
NIP. 19810903 201101 2 006



**Direktur Polbangtan Medan**

**Ir. Yuliana Kansrini, M.Si**

NIP. 19660708 199602 2 002

**Tanggal Lulus : 02 Juli 2021**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan benar.

Nama : Dimas Kurniawan Abdillah

NIRM : 01.1.3.17.0544

Tanda Tangan :



Tanggal : 02 Juli 2020

## RIWAYAT HIDUP



**Dimas Kurniawan Abdillah**, lahir pada tanggal 18 November 2000 di Diski. Anak kedua dari tiga orang bersaudara dari ayahanda Sugeng dan Ibunda Susanti. Penulis berdomisili di Desa Sumber Melati Diski Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara. Penulis telah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar (SD) Negeri 028226 Kota Binjai Timur pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan ke Sekolah

Menengah Pertama (SMP) di SMP Negeri 1 Binjai dan lulus pada tahun 2014. Setelah lulus SMP, kemudian melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Atas (SMA) di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Kota Binjai dan lulus tahun 2017. Kemudian pada tahun 2017 penulis diberikan kesempatan untuk melanjutkan beasiswa pendidikan di bangku kuliah di Politeknik Pembangunan Pertanian (POLBANGTAN) Medan dengan Jurusan Pertanian Program Studi Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan. Pada tahun 2021 melakukan pengkajian untuk penulisan Tugas Akhir dengan judul **Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal** sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) dibawah bimbingan ibu Dr. Dwi Febrimeli, S.P., M.Sc dan ibu Elrisa Ramadhani S.P, M.Si.



## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai alumni Politeknik Pembangunan Pertanian Medan, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dimas Kurniawan Abdillah  
NIRM : 01.1.3.17.0544  
Program Studi : Penyuluhan Pertanian Berkelanjutan  
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada POLBANGTAN Medan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas tugas akhir saya yang berjudul **Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal**, beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini POLBANGTAN Medan berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan  
Pada : 02 Juli 2021  
Yang menyatakan,



(Dimas Kurniawan Abdillah)



## HALAMAN PERUNTUKAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*“Dan Sesungguhnya Telah Kami Muliaikan Anak-Anak Adam, Kami Angkat Mereka Di Daratan Dan Di Lautan, Kami Beri Mereka Rezeki Dari Yang Baik-Baik Dan Kami Lebihkan Dengan Kelebihan Yang Sempurna Atas Kebanyakan Makhluk Yang Kami Ciptakan”*

*(Q.S. AL-Isra: 70)*

*“Bacalah Dengan (Menyebut) Nama Tuhanmu Yang Menciptakan. Dia Telah Menciptakan Manusia Dari Segumpal Darah. Bacalah, Dan Tuhanmulah Yang Maha Mulia. Yang Mengajar (Manusia) Dengan Pena. Dia Mengajarkan Manusia Apa Yang Tidak Diketahuinya”*

*(Q.S AL-‘Alaq: 1-5)*

*“Barangsiapa Melalui Suatu Jalan Untuk Mencari Ilmu, Maka Allah Memudahkan Jalan Baginya Ke Surga”*

*(H.R. Muslim)*

*“Pelajarilah Ilmu. Barangsiapa Yang Mempelajarinya Karena Allah Itu Taqwa. Menuntutnya Itu Ibadah. Mengulang-Ulangnya Itu Tasbih. Membahasnya Itu Jihad. Mengajarkan Orang Yang Tidak Tahu Itu Sedekah. Memberikannya Kepada Ahlinya Itu Mendekatkan Diri Kepada Tuhan”*

*(A Busy Syaikh Ibnu Hibban dan Abdil Barr, Ilya Al Ghazali, 86)*

*“Seluruh Perkara Hidup (Rezeki, Jodoh Dan Maut) Di Dunia Telah Diputuskan Oleh Allah SWT Jauh Sebelum Manusia Diciptakan, Tertulis Di Kitab Yang Terjaga Lauh Mahfuz. Allah SWT Tidak Ingin Membebani Hambanya Dengan Perkara Yang Tidak Mampu Kita Pikul, Maka Jangan Dzalimi Pikiran Dan Hatimu Kepada Perkara Yang Tidak Diperuntukkan Kepadamu. Allah SWT Tidak Memberikan Apa Yang Kita Inginkan Melainkan Memberikan Apa Yang Kita Butuhkan. Allah Maha Tahu Mana Yang Terbaik Untuk Hambanya Serta Waktu Terbaik Untuk Diberikan Kepada Hambanya. Tugas Manusia Hanya Untuk Menyembahnya Dan Memperbanyak Amal Di Dunia. Sabar Dan Shalat Adalah Kunci Dalam Menghadapi Masalah.*

*(Penulis)*

***Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakath***

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT, karya ini kupersembahkan kepada :

Ibu dan bapak tercinta, yang selalu menyertakan namaku yang dimunajatkan dalam doa dan shalatnya kepada sang khaliq

Saudaraku yang menjadi semangat dan motivasi untukku

Seseorang yang nantinya menjadi makmum dan pendampingku dalam mengarungi derasny samudra dunia

Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan dan pandangan kehidupan

Dosen Penguji yang selalu memberikan saran, masukan dan perbaikan

Sahabat yang rela mengulurkan tangan dan meneteskan air mata dalam mendukung setiap usahaku

Serta teman-teman seperjuangan Almamater yang tidak bisa disebutkan satu persatu

**Jazakumullah Khairan Katsiran**

***Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakath***

## **ABSTRAK**

Dimas Kurniawan Abdillah, Nirm.01.13.17.0544. Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal. Pengkajian ini bertujuan untuk menganalisis (1) kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal (2) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal. Pelaksanaan pengkajian dilakukan di Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang. Pada Bulan Maret sampai Mei 2021. Metode pengkajian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Untuk menganalisis kinerja Penyuluh digunakan teknik penentuan skor model *Likert*, dan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat petani digunakan model analisis linier berganda. Hasil pengkajian secara keseluruhan kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal tergolong sangat tinggi (84,37%). Faktor-faktor yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal adalah karakteristik individu, kondisi kerja, dan Motivasi.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja, PPL, dan Regresi Linear Berganda

## **ABSTRACT**

Dimas Kurniawan Abdillah, NIRM.01.13.17.0544 . *Analysis of the Effect of Individual Characteristics, Working Conditions and Motivation on the Performance of Field Agricultural Extension Officers (FAEO) in Sunggal District . This study aims to analyze (1) the performance of Field Agricultural Extension (FAEO) in Sunggal District (2) the factors that affect the performance of Field Agricultural Extension (FAEO) in Sunggal District . The study was carried out in Sunggal District, Deli Serdang Regency. From March to May 2021. The assessment method used is descriptive quantitative. To analyze the performance of the instructor, the model scoring technique was used Likert , and to analyze the factors that influence the interest of farmers used multiple linear analysis model. The results of the overall assessment of the performance of Field Agricultural Extension (FAEO) in Sunggal District are classified as very high (84,37%). Factors that significantly influence the performance of Field Agricultural Extension (FAEO) in Sunggal District are individual characteristics , working conditions , and motivation .*

*Keywords: Motivation , Performance , FAEO , and Multiple Linear Regression*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Tugas Akhir (TA) yang berjudul **Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal** yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Diploma IV dan memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) Politeknik Pembangunan Pertanian Medan

Dalam proses penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis tidak terlepas dari bimbingan dan arahan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si. selaku Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Medan,
2. Tience Elizabeth Pakpahan, S.P., M.Si. selaku Ketua Jurusan Penyuluhan Pertanian
3. Dr. Dwi Febrimeli, SP, M.Sc. Selaku Pembimbing I
4. Elrisa Ramadhani, S.P., M.Si. Selaku Pembimbing II,
5. Panitia pelaksanaan kegiatan Tugas Akhir Politeknik Pembangunan Pertanian Medan Tahun Akademik 2021.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan pengkajian ini.

Demikian pembuatan laporan pengkajian tugas akhir ini. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak dan kiranya dapat memberi dampak positif bagi semua pihak yang membacanya, saya ucapkan terimakasih.

Medan, Juli 2021

Pengkaji

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI   |     |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING  |     |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS   |     |
| RIWAYAT HIDUP   |     |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  |     |
| TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS  |     |
| HALAMAN PERUNTUKAN  |     |
| ABSTRAK   |     |
| <i>ABSTRACT</i>   |     |
| KATA PENGANTAR .....  | i   |
| DAFTAR ISI.....   | ii  |
| DAFTAR TABEL.....   | iv  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | vii |
| I. PENDAHULUAN .....  | 1   |
| A. Latar Belakang .....   | 1   |
| B. Identifikasi Masalah.....  | 4   |
| C. Tujuan .....   | 4   |
| D. Kegunaan .....   | 5   |
| II. TINJAUAN PUSTAKA .....  | 6   |
| A. Landasan Teoritis.....   | 6   |
| B. Kajian Terdahulu .....   | 6   |
| C. Kerangka Pemikiran.....  | 6   |
| D. Hipotesis .....  | 6   |
| III. METODE PENGKAJIAN .....  | 6   |
| A. Lokasi.....  | 6   |
| B. Jenis Penelitian.....  | 6   |
| C. Batasan Operasional.....   | 6   |
| D. Teknik PengumpulanData.....  | 19  |
| IV. GAMBARAN UMUM WILAYAH PENGKAJIAN .....  | 34  |
| A. Letak Geografis.....   | 34  |
| B. Karakteristik Lahan dan Iklim .....  | 35  |
| C. Keadaan Penduduk.....  | 35  |
| D. Keadaan Pertanian .....  | 36  |
| V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....  | 40  |
| A. Deskripsi Hasil Pengkajian .....   | 40  |
| C. Analisis Tingkat Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di<br>Kecamatan Sunggal .....                         | 49  |
| B. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh<br>Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal ..... | 50  |
| IV. KESIMPULAN DAN SARAN.....   | 55  |
| A. Kesimpulan .....   | 55  |
| B. Saran .....  | 56  |
| C. Implikasi .....  | 56  |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 58  |
| LAMPIRAN.....   | 59  |



## DAFTAR TABEL

| Tabel | Judul  | Halaman |
|-------|--|---------|
| 1     | Ringkasan Beberapa Penelitian Terdahulu Dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal .....       | 6       |
| 2     | Pengukuran Variabel Motivasi, Karakteristik Individu Penyuluh dan Kondisi Kerja dalam mempengaruhi kinerja Penyuluh Pertanian .....  | 6       |
| 3     | Jumlah POKTAN dan Petani yang Menjadi Populasi Pengkajian Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal ..... | 20      |
| 4     | Distribusi Responden Tiap Desa di Kecamatan Sunggal .....  | 22      |
| 5     | Hasil Uji Validitas Variabel X dan Y dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....                | 23      |
| 6     | Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....             | 24      |
| 7     | Dasar Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi .....   | 27      |
| 8     | Nilai DW ( <i>Durbin Watson</i> ) Uji Autokorelasi dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....  | 27      |
| 9     | Hasil Uji Multikolinearitas dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....                         | 28      |
| 10    | Jumlah Curah Hujan per Bulan Kecamatan Sunggal Tahun 2020 .....  | 35      |
| 11    | Jumlah Rumah Tangga dan Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin di Kecamatan Sunggal.....  | 36      |
| 12    | Luas Panen dan Produksi Tanaman Dirinci Menurut Jenis Tanaman di Kecamatan Sunggal .....   | 37      |
| 13    | Daftar Kelompok Tani di Kecamatan Sunggal.....   | 38      |
| 14    | Kelembagaan Penyuluh di Kecamatan Sunggal .....  | 39      |
| 15    | Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....   | 40      |
| 16    | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....   | 41      |
| 17    | Distribusi Pendidikan Terakhir Responden .....   | 41      |
| 18    | Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Lama Berusahatani di Kecamatan Sunggal .....   | 42      |
| 19    | Distribusi Nilai Skor dan Persentase Variabel Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) .....  | 43      |

|    |   |    |
|----|---|----|
| 20 | Distribusi Nilai Skor dan Persentase Variabel Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL)..... | 44 |
| 21 | Distribusi Nilai Skor dan Persentase Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL).....      | 46 |
| 22 | Distribusi Nilai Skor dan Persentase Variabel Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) .....                       | 47 |
| 23 | Tingkat Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....  | 49 |
| 24 | Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal.....        | 50 |
| 25 | Matriks Kegiatan Mengupayakan Kemudahan Dan Pengaturan.....   | 57 |

## DAFTAR GAMBAR

| <b>Gambar</b> | <b>Judul</b>   | <b>Halaman</b> |
|---------------|--|----------------|
| 1             | Diagram Alur Kerangka Pemikiran analisis pengaruh karakteristik individu, kondisi kerja dan motivasi terhadap kinerja penyuluh pertanian lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal ..... | 6              |
| 2             | Grafik Uji Normalitas P-Plot dalam Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Kondisi Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....    | 25             |
| 3             | Gambaran Batas Wilayah Kecamatan Sunggal .....   | 34             |
| 4             | Garis Kontinum Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan di Kecamatan Sunggal .....  | 49             |

## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Judul   | Halaman |
|----------|---|---------|
| 1        | Kuisisioner.....  | 60      |
| 2        | Karakteristik Responden.....                              | 67      |
| 3        | Rekapitulasi Hasil Kuisisioner .....                      | 69      |
| 4        | Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....                 | 73      |
| 5        | Hasil Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linier Berganda ..... | 80      |
| 6        | Dokumentasi .....   | 82      |

# I. PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Indonesia dengan kekayaan Sumber Daya Alam (SDA) yang sangat besar dan potensial dalam sektor pertanian memiliki banyak permasalahan krusial dalam pembangunan dan pengembangannya, baik internal maupun eksternal terutama pada kegiatan penyuluhan. Penyuluhan itu sendiri merupakan kegiatan yang berorientasi untuk memobilisasi pengetahuan dan teknologi sehingga dapat diterima dan dilaksanakan kepada sasaran penyuluhan itu sendiri. Untuk itu diperlukan penyuluh yang berkualitas dan handal dibidangnya, agar program pembangunan dan pengembangan pertanian dapat berjalan dengan baik, selaras, seimbang, menyatu, dan seirama.

Dalam proses pembangunan pertanian, penyuluh menempatkan posisi strategis, yakni sebagai ujung tombak dalam kegiatan pemberdayaan yang bertujuan membantu petani dalam mengorganisasikan dirinya terhadap akses informasi pasar, teknologi, permodalan, dan sumber daya lainnya, sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi usaha, pendapatan dan kesejahteraannya serta meningkatkan kesadaran dalam pelestarian fungsi lingkungan hidup, sebagaimana yang termaktub dalam Undang-Undang No. 16 tahun 2006 mengenai sistem penyuluhan pertanian, perikanan dan kehutanan.

Muliady (2009) menyatakan bahawa penyuluh pertanian juga berperan sebagai faktor penentu perubahan perilaku petani dalam pengembangan usaha tani. Karena, penyuluh langsung membimbing petani sehingga dapat menghasilkan perubahan perilaku yang diharapkan. Kinerja penyuluh pertanian yang baik berdampak pada perbaikan kinerja petani dalam meningkatkan produksi (Bahua *et al.*, 2010).

Kinerja penyuluh pertanian merupakan aktualisasi diri dari perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi sebagai tugas pokok penyuluh dengan capaian dan target yang telah ditetapkan. Dengan demikian seorang penyuluh pertanian dikatakan memiliki kinerja yang baik apabila sudah melaksanakan tugas pokok menurut standar tertentu (Supriani, 2014). Kinerja seorang penyuluh dapat dilihat dari pertama bahwa kinerja merupakan fungsi dari karakteristik individu, kedua

bahwa kinerja merupakan pengaruh-pengaruh dari situasional diantaranya terjadi perbedaan pengelolaan dan penyelenggaraan penyuluhan pertanian di setiap Kabupaten (Leilani dan Jahi, 2016).

Tugas pokok Penyuluh Pertanian sebagaimana yang termaktub dalam PERMENTAN NO.91 Tahun 2013 tentang pedoman evaluasi dan kinerja penyuluhan pertanian, memiliki beberapa tugas pokok antara lain ;

1. Persiapan Penyuluhan Pertanian:
  - a. Membuat data potensi wilayah dan agro ekosistem;
  - b. Memandu (pengawasan dan pendampingan) penyusunan RDKK;
  - c. Penyusunan program penyuluhan pertanian desa dan kecamatan;
  - d. Membuat Rencana Kerja Tahunan Penyuluh Pertanian (RKTPP).
2. Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian:
  - a. Melaksanakan desiminasi/penyebaran materi penyuluhan sesuai kebutuhan petani;
  - b. Melaksanakan penerapan metoda penyuluhan pertanian di wilayah binaan;
  - c. Melakukan peningkatan kapasitas petani terhadap akses informasi pasar, teknologi, sarana prasarana, dan pembiayaan;
  - d. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan petani dari aspek kuantitas dan kualitas;
  - e. Menumbuhkan dan mengembangkan kelembagaan ekonomi petani dari aspek kuantitas dan kualitas;
  - f. Meningkatkan produktivitas (dibandingkan produktivitas sebelumnya berlaku untuk semua sub sektor).
3. Evaluasi dan Pelaporan Penyuluhan Pertanian:
  - a. Melakukan evaluasi pelaksanaan penyuluhan pertanian;
  - b. Membuat laporan pelaksanaan penyuluhan pertanian.

Mangkunegara (2009) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang (perkerja atau karyawan) dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan fungsi dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja penyuluh pertanian merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas dalam menyiapkan, melaksanakan, mengevaluasi, dan

melaporkan kegiatan penyuluhan. Semakin baik kualitas dan semakin banyak kuantitas hasil kerja tenaga PP, maka akan semakin baik pula kinerjanya.

Wibowo (2007) menyatakan bahwa kinerja memiliki makna yang lebih luas bukan hanya sebatas hasil kerja tetapi termasuk bagaimana proses kerja berlangsung. Kinerja seseorang meliputi kualitas dan kuantitas output serta keandalan dalam bekerja. Dalam bekerja seseorang cenderung akan dihadapkan pada hal-hal yang mungkin tidak diduga sebelumnya. Berbicara tentang kinerja tidak akan terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang. Faktor-faktor tersebut antara lain yaitu dilihat dari gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi, kepuasan kerja dan lain sebagainya.

Motivasi merupakan akibat suatu hasil dari yang ingin dicapai oleh seorang dan perkiraan yang bersangkutan bahwa tindakannya akan mengarah kepada hasil yang diinginkannya itu. Artinya, apabila seseorang sangat menginginkan sesuatu, dan jalan tampaknya terbuka untuk memperolehnya, yang bersangkutan akan berupaya mendapatkannya. Motivasi merupakan subyek yang membingungkan, karena motivasi tidak dapat diamati atau diukur secara langsung, tetapi harus disimpulkan dari perilaku orang yang tampak (Handoko, 2003). Motivasi sangat penting karena dengan motivasi diharapkan setiap karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas yang tinggi (Hasibuan, 2003). Motivasi akan memberikan inspirasi, dorongan, semangat kerja yang baik antara Penyuluh Pertanian dan Petani sehingga tujuan organisasi dapat tercapai secara maksimal.

Karakteristik individu merupakan faktor internal (interpersonal) yang menggerakkan dan mempengaruhi perilaku individu” (Hurriyati, 2005). Karakteristik individu adalah ciri-ciri khusus, sifat-sifat kejiwaan, akhlak atau budi pekerti yang dimiliki seseorang yang membedakannya dengan orang lain (Rivai, 2006). Karakteristik individu adalah kemampuan, karakteristik-karakteristik biografis, pembelajaran, sikap, kepribadian, persepsi dan nilai. Sehingga karakteristik individu penyuluh menjadikan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerjanya.

Arifianto (2017) menyatakan bahwa kondisi kerja adalah serangkaian kondisi atau keadaan lingkungan kerja darisuatu organisasi yang menjadi tempat bekerja,

kondisi kerja meliputi pengawasan, budaya organisasi, fasilitas, beban kerja, dan lingkungan fisik.

Faktor diatas telah banyak dibahas pada penelitian-penelitian sebelumnya yang terkait dengan penyuluh pertanian karena merupakan faktor individu yang berpengaruh pada kinerja. Berdasarkan uraian diatas maka penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja penyuluh pertanian di Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Medan Krio.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti dapat mengidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Kegiatan penyuluhan pertanian belum dapat dilaksanakan secara optimal dikarenakan sarana dan prasarana penyuluh dan penyuluhan masih belum memadai
2. Luasnya Wilayah Kerja Penyuluh Pertanian menyulitkan penyuluh dalam mendampingi para petani binaan
3. Ketidaksihinggaan antara tingkat keahlian dan tingkat pendidikan yang dimiliki penyuluh dengan beragam sub sektor bidang yang menjadi tanggung jawab mereka

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka peneliti dapat merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana Tingkat Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Di Kecamatan Sunggal ?
2. Apa Saja Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Di Kecamatan Sunggal?

## **C. Tujuan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji beberapa permasalahan yang telah dikemukakan penulis di sub-bab Identifikasi Masalah, yakni ;

1. Untuk menganalisis tingkat kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal
2. Untuk menganalisis faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja penyuluh pertanian lapangan (PPL) di Kecamatan Sunggal



#### **D. Kegunaan**

Penelitian ini dikaji dengan harapan bahwa kegunaannya dapat menjadi jawaban atas permasalahan yang menjadi topik pembahasan pada judul TA (Tugas Akhir) yang penulis angkat. Serta menjadi kegunaan secara teoritis, sebagai media pengembangan ilmu pengetahuan. Juga dapat menjadi kegunaan secara praktis dalam memecahkan masalah yang aktual. Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi mahasiswa adalah sebagai salah satu syarat dan penugasan dalam hal memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) di Politeknik Pembangunan pertanian Medan.
2. Untuk menambah, memperluas dan mengembangkan pengetahuan yang mengacu pada topik kajian.
3. Untuk mendukung teori yang berhubungan dengan pengkajian dalam penelitian ini.
4. Bagi pimpinan, sebagai masukan dalam menumbuhkan dan meningkatkan kinerja penyuluh di BPP lainnya.
5. Bagi penyuluh, sebagai masukan dalam meningkatkan kesadaran dalam meningkatkan kinerjanya.
6. Sebagai sitasi bagi penelitian lebih lanjut.