

LAPORAN TUGAS AKHIR

**MOTIVASI KARYAWAN DALAM MELAKUKAN
PEMUPUKAN TANAMAN KELAPA SAWIT
(*Elaeis guineensis* Jacq) MENGHASILKAN DI
PT. PERKEBUNANAN NUSANTARA III
KEBUN UNIT GUNUNG PAMELA**

**Oleh
FLORIAN ELISA ANGGRAINI GOWASA
Nirm. 01.04.18.013**

**Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Terapan (S.Tr.P)**

**PROGRAM TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2022**

LEMBAR PEGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit menghasilkan (*Elaeis guineensis* Jacq) Di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela
Nama : Florian Elisa Anggraini Gowasa
Nirm : 01.04.18.013
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jurusan : Perkebunan

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Firman RL Silalahi, S.TP., M.Si
NIP. 19731239 200312 1 001

Pembimbing II

Dr. Gusti Setiavani, S.TP., MP
NIP. 19800919 200311 2 001

Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dr. Imah Arnan, SP, MM
NIP. 19711205 200112 1 001

Ketua Program Studi

Arie Hapsani Hasan Basri, SP, MP
NIP. 19840313 201101 2 009

Direktor Polbangtan Medan



Ir. Fahri H. Kusumah, M.Si
NIP. 19660708 199602 2 001

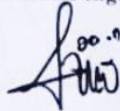
Tanggal Lulus : 21 Juli 2022

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit menghasilkan (*Elaeis guineensis* Jacq) Di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela
Nama : Florian Elisa Anggraini Gowasa
NIRM : 01.04.18.013
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jurusan : Perkebunan


Menyetujui,

Ketua Penguji



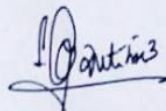
Liza Devita, S. Si., M.Si
NIP. 19810123 201101 2 011

Anggota Penguji



Dr. Firman R. L. Silalahi, STP, M.Si
NIP. 19731230 200312 1 001

Anggota Penguji



Ameilia Zuliyanti Siregar, M.Sc, P.hD
NIP. 19730527 200501 2 002


Tanggal Lulus : 21 Juli 2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri , dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Florian Elisa Anggraini Gowasa

NIRM : 01.04.18.013

Tanda Tangan : 

Tanggal : 21 Juli 2022

RIWAYAT HIDUP



Florian Elisa Anggraini Gowasa merupakan anak pertama dari lima bersaudara dari pasangan Ayah Krispinus Gowasa dan Ibu Elfrida Pangaribuan. Lahir Gunung Sitoli Kecamatan Telukdalam Kabupaten Nias Selatan pada tanggal 12 Januari 2000. Penulis menyelesaikan Sekolah Dasar (SD) Negeri 1 Telukdalam pada Tahun 2012, kemudian menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta Khatolik Bintang Laut Telukdalam pada Tahun 2015, kemudian menyelesaikan Pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Telukdalam Pada Tahun 2018. Pada Tahun 2018 penulis diterima sebagai mahasiswa di Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan di Jurusan Perkebunan Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan. Dalam menyelesaikan Pendidikan di Polbangtan Medan, Penulis melaksanakan Tugas Akhir dengan judul “Motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanamaan kelapa sawit menghasilkan” dan pada Tahun 2022 berhasil menyandang gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P).

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Florian Elisa Anggraini Gowasa
NIRM : 01.04.18.013
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Polbangtan Medan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalti-Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul : Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit Menghasilkan di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan
Pada : 21 Juli 2022
Yang Menyatakan,



Florian Elisa Anggraini Gowasa
Nirm. 01.04.18.013

HALAMAN PERUNTUKAN

“Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia” (Kolose 3:23)

“Jangan pernah menyerah, Jika Tuhan belum menjawab doamu, itu karena Tuhan punya rencana yang lebih baik untukmu”

Bersamamu Bapa kulewati semua Perkenaan-Mu yang teguhkan hatiku Engkau yang bertindak memberi pertolongan Anugrah-Mu besar melimpah bagiku.

Kupersembahkan Hasil Tugas Akhir ini kepada kedua orang tuaku, Ibunda Elfrida Pangaribuan dan Ayahanda Krispinus Gowasa yang sangat ku sayangi. Terimakasih atas semua yang telah diberikan kepadaku hingga menjadikanku sebagai seorang sarjana.

Terimakasih kepada Maktua Rosdiana Pangaribuan dan Aunty Asmin Pangaribuan serta Adek ku Bertha, Anisa, Rahel, Yoas yang telah mendukung dan mendoakanku selama ini.

Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh Dosen Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan khususnya dosen pembimbing yaitu. Bapak Dr. Firman RL Silalahi, STP, M.Si. dan Ibu Dr. Gusti Setiavani, S.TP.,MP yang membantu dan membimbing saya dalam mengerjakan Tugas Akhir ini. Terimakasih juga kepada Ibu

Liza Devita, S. Si., M.Si dan Ibu Ameilia Zuliyanti Siregar, M.Sc, P.hD selaku dosen penguji saya, yang telah membantu memberikan arahan dan bimbingan.

Terimakasih kepada rekan seangkatan 2018, rekan-rekan TpTp A 2018 atas kebersamaan kita selama empat tahun di Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan semua kenangan baik maupun buruk semoga akan selalu dikenang. Semoga kita menjadi orang yang berguna bagi Nusa dan Bangsa.

Terimakasih kepada teman sekamar saya 20 adenum dan teman kamar 9 Debora, Mutiha, Stepani dan Fiat, Fyna, Mega yang telah sabra menghadapi sifat saya. Semoga kita dapat membanggakan orang tua dan orang sekitar kita

Terimakasih juga kepada Abang Riswanri S. yang telah sabar menghadapi sifat serta mendukung, memotivasi dan mendoakan saya. Terimakasih untuk orang-orang dibalik layar yang sudah mendoakan dan mendukung hingga hari ini.

ABSTRAK

Florian Elisa Anggraini Gowasa, NIRM. 01.04.18.013, Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) Menghasilkan Di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela. Tujuan dari pengkajian ini adalah untuk mengkaji motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan dan mengkaji faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan. Pengkajian ini dilaksanakan pada bulan Maret sampai bulan Juni 2022. Metode pengumpulan data yaitu metode wawancara menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitasnya, sementara metode analisis data menggunakan skala likert dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan tergolong tinggi yaitu 75%, sementara hasil analisis linear berganda terdapat faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) menghasilkan yaitu lingkungan kerja, kemampuan kerja, kepuasan kerja dengan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel.

Kata kunci : Motivasi, Karyawa, Pemupukan, Kelapa Sawit

ABSTRACT

Florian Elisa Anggraini Gowasa, NIRM. 01.04.18.013, *Employee Motivation in Fertilizing Palm Oil (Elaeis guineensis Jacq) Produces at PT. Perkebunan Nusantara III Plantation Unit Gunung Pamela. The purpose of this study is to examine the motivation of employees in fertilizing oil palm plants and to examine the factors that influence employee motivation in fertilizing mature oil palm plants. This study was carried out from March to June 2022. The data collection method was the interview method using a questionnaire that had been tested for validity and reliability, while the data analysis method used a Likertt scale and multiple linear regression with the help of SPSS for Windows 24. The results showed that the level of employee motivation in fertilizing oil palm plants produces relatively high yields, namely 75%, while the results of multiple linear analysis there are factors that influence employee motivation in fertilizing oil palm plants (Elaeis guineensis Jacq) resulting in the work environment, work ability, job satisfaction with a value of tcount greater than ttable.*

Keywords: Motivation, Fertilizer Employees, Oil Palm

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (TA) dengan judul “**Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanamaan Kelapa Sawit Menghasilkan di PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela**”.

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir (TA) ini tidak akan selesai tanpa bantuan ,doa dan bimbingan dari berbagai pihak.

Untuk itu secara khusus penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ir.Yuliana Kansrini, M.Si.,selaku Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan
2. Dr. Iman Arman, S.P.,M.M., selaku ketua Jurusan Perkebunan
3. Arie Hapsani Hasan Basri, S.P., MP.,selaku Ketua Prodi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
4. Dr. Firman RL Silalahi,S.TP.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing I
5. Dr. Gusti Setiavani , S.TP, MP, selaku Dosen Pembimbing II
6. M.Qodri Nugraha,S.P selaku Asisten sekaligus Pembimbing Lapangan di Kebun PT.Perkebunan Nusantara III
7. Panitia Pelaksanaan Tugas Akhir (TA) Mahasiswa
8. Serta Semua pihak yang telah membantu penulisan proposal ini.

Penulis menyadari penyusunan Laporan Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan dan kesalahan,untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan ini.

Medan, 21 Juli 2022

Penyusun,

Florian Elisa Anggraini Gowasa

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING | |
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI | |
| LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR | |
| RIWAYAT HIDUP | |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI | |
| HALAMAN PERUNTUKAN | |
| ABSTRAK | |
| <i>ABSTRACT</i> | |
| KATA PENGANTAR | I |
| DAFTAR ISI | Ii |
| DAFTAR TABEL | Iii |
| DAFTAR GAMBAR | Iv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | V |
| I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 2 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Tujuan | 3 |
| 1.4 Manfaat | 3 |
| II. TINJAUAN PUSTAKA | 4 |
| 2.1 Landasan Teoritis | 4 |
| 2.1.1 Klasifikasi Kelapa Sawit | 4 |
| 2.1.2 Pemupukan | 4 |
| 2.1.3 Motivasi..... | 6 |
| 2.1.4 Hasil Pengkajian Terlebih Dahulu | 7 |
| 2.1.5 Kerangka Pikir | 8 |
| 2.2 Hipotesis | 10 |
| III. METODOLOGI..... | 10 |
| 3.1 Waktu dan Tempat | 10 |
| 3.2 Bahan dan Alat | 10 |
| 3.3 Jenis Kajian..... | 10 |
| 3.4 Tahapan Pengkajian | 11 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 11 |
| 3.5.1 Teknik Penentuan Populasi..... | 12 |
| 3.5.2 Metode Pengumpulan Data..... | 12 |
| 3.5.3 Populasi dan Sampel | 12 |
| 3.5.4 Sampel | 12 |
| 3.6 Teknis Analisis Data..... | 14 |
| 3.6.1 Uji Instrumen | 14 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik | 18 |
| 3.6.3 Uji Hipotesis | 23 |
| 3.6.4 Koefisien Determing (R ²) | 23 |
| 3.6.5 Uji Simultan..... | 26 |
| 3.6.6 Uji Parsial | 24 |

| | |
|---|----|
| IV. DESKRIPSI WILAYAH PRNGKAJIAN | 26 |
| 4.1 Profil Perusahaan | 26 |
| 4.1.2 Lokasi dan Letak Geografis | 27 |
| 4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan | 28 |
| 4.1.4 Curah Hujan | 28 |
| V. HASIL DAN PEMBAHASA | 30 |
| 5.1 Karakteristik Responden | 30 |
| 5.1.1 Umur | 30 |
| 5.1.2 Jenis Kelamin | 31 |
| 5.1.3 Pendidikan | 32 |
| 5.2 Analisis Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit Menghasilkan | 32 |
| 5.3 Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Dalam Melakukan Pemupukan | 34 |
| VI. KESIMPULAN DAN SARAN | 39 |
| 6.1 Kesimpulan | 39 |
| 6.2 Saran | 39 |
| DAFTAR PUSTAKA | 37 |
| LAMPIRAN | 39 |

DAFTAR TABEL

| Lampiran | Judul | Halaman |
|----------|---|---------|
| 1. | Hasil pengkajian terdahulu..... | 7 |
| 2. | Pelaksanaan Kegiatan..... | 10 |
| 3. | Uji Validitas Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja (X1) | 15 |
| 4. | Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kemampuan Kerja (X2)..... | 16 |
| 5. | Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja (X3)..... | 16 |
| 6. | Uji Validitas Kuisisioner Variabel Pendidikan Kerja (X4)..... | 16 |
| 7. | Uji Validitas Kuisisioner Variabel Motivasi Karyawan (Y)..... | 17 |
| 8. | Hasil Uji Reliabilitas..... | 18 |
| 9. | Hasil Uji Multikolinearitas..... | 20 |
| 10. | Sejarah Perkembangan Perusahaan..... | 26 |
| 11. | Luas HGU Tanaman Kelapa Sawit..... | 27 |
| 12. | Curah Hujan..... | 28 |
| 13. | Distribusi Responden Berdasarkan Analisis di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela | 30 |
| 14. | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 31 |
| 15. | Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 32 |
| 16. | Motivasi Karyawan Pemupukan..... | 32 |
| 17. | Faktor variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y)..... | 34 |

DAFTAR GAMBAR

| Tabel | Judul | Halaman |
|--------------|---|----------------|
| 1. | Kerangka Pikir..... | 8 |
| 2. | Grafik Uji Normalitas Motivasi Karyawan (Y)..... | 19 |
| 3. | Grafik Uji Heterokedasitas Motivasi Karyawan (Y)..... | 21 |
| 4. | Garis Kontinum Kompetensi Motivasi Karyawan Dalam Pemupukan Tanaman Kelapa Sawit Menghasilkan..... | 22 |
| 5. | Gambar Peta Kebun Gunung Pamela..... | 26 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Judul | Halaman |
|-----------------|---|----------------|
| 1. | Kuesioner | 44 |
| 2. | Rekap Data Kuisisioner..... | 49 |
| 3. | Data Karyawan..... | 56 |
| 4. | Output Spss Uji validitas dan Reliabilitas Instrumen..... | 63 |
| 5. | Output Spss Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linear Berganda..... | 65 |
| 6. | Dokumentasi Lapangan..... | 66 |

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kelapa sawit merupakan salah satu komoditas perkebunan yang mempunyai peran penting bagi pembangunan nasional. Penyelenggara perkebunan sejogyanya didasarkan pada asas kedaulatan, kemandirian, kebermanfaatn, kebersamaan, keterbukaan, efisiensi, kearifan local, dan kelestarian fungsi lingkungan hidup (Undang Undang No.39 Tahun 2014 tentang perkebunan).

Kegiatan pemeliharaan tanaman menghasilkan (TM) kelapa sawit mencakupi pengendalian gulma, pemupukan, pengendalian hama dan penyakit (PHT) dan penunasan pelepah kelapa sawit. Kegiatan pemeliharaan yang dilakukan dengan baik dan benar akan menghasikan buah yang maksimal. Begitu pula sebaliknya, apabila kegiatan pemeliharaan tanaman kelapa sawit kurang optimal maka buah yang dihasilkanpun kurang optimal. Tanpa adanya pemeliharaan yang baik pada tanaman kelapa sawit menyebabkan produktivitas kurang optimal (Panggabea 2014).

Dalam budidaya kelapa sawit untuk dapat meningkatkan produktivitas di pengaruhi oleh beberapa faktor yaitu pemilihan bibit unggul, pemeliharaan tanaman dan teknologi panen yang digunakan (Pahan, 2010). Kegiatan pemeliharaan pada tanaman menghasilkan bertujuan untuk meningkatkan produksi dan meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kelapa sawit.

Pemupukan merupakan salah satu kegiatan pemeliharaan yang penting. Menurut (Panggabea dkk, 2017), Pemupukan adalah pemberian unsur hara ke dalam tanah untuk menjaga keseimbangan hara yang dibutuhkan tanaman dan mengganti hara yang hilang. Pemupukan pada tanaman kelapa sawit idealnya dilakukan setiap 2 bulan sekali. Adapun jenis pupuk yang diberikan harus mampu memenuhi unsur makro dan mikro. Jenis pupuk yang umum digunakan seperti Npk, Za, Sp-36, sementara yang diberikan untuk memenuhi unsur mikro adalah kliserit dan dolomit.

PT.Perkebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela merupakan salah satu perkebunan Pemerintah yang berlokasi di Kabupaten Serdang Bedagai memiliki 7 Afdeling Secara keseluruhan jumlah karyawan kegiatan pemupukan di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela adalah berjumlah 220 orang. Berdasarkan

observasi awal, kegiatan pemupukan di 7 Afdeling dilakukan secara rutin. Pemupukan biasanya dilakukan setiap 6 bulan sekali. Jenis pupuk yang diberikan umumnya adalah Urea dan NPK. Kurangnya kegiatan pemupukan di ke 7 afdeling menyebabkan produksi TBS berkurang.

Kegiatan pemeliharaan yang melibatkan karyawan membutuhkan motivasi karyawan. Motivasi kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Motivasi sering di artikan sebagai bentuk dorongan yang bertujuan untuk memicu semangat yang dapat meningkatkan kinerja (Gardjito dkk , 2014)

Motivasi yang rendah diduga mempengaruhi karyawan memupuk secara asal-asalan tidak sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP). Berdasarkan uraian diatas penulis mengangkat judul “ **Motivasi Karywan dalam melakukan Pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan (*Elaeis guineensis* Jacq) di PT.Pekebunan Nusantara III Kebun Unit Gunung Pamela**” untuk memperoleh solusi dan rencana serta tindak lanjut yang dilakukan untuk mengatasi kondisi yang terjadi kedepannya.

1.2 Rumusan Masalah

Dari masalah diatas, maka dapat dirumuskan masalah yang akan dikaji pada pengkajian ini adalah :

1. Bagaimana tingkat motivasi karyawan dalam melakukan Pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela.
2. Bagaimana Faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam melakukan Pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela.

1.3 Tujuan

Adapun tujuan rumusan masalah sebagai berikut :

1. Mengkaji tingkat motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela.
2. Mengkaji faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam melakukan pemupukan tanaman kelapa sawit menghasilkan di PTPN III Kebun Unit Gunung Pamela.

1.4 Manfaat Kajian

Adapun manfaat dari pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai wadah untuk menambah ilmu pengetahuan
2. Bagi peneliti pengkajian ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan.
3. Sebagai bahan pertimbangan yang relevan bagi peneliti/pengkaji lainnya dan dapat di jadikan sebagai bahan tambahan informasi dalam penyusunan penelitian selanjutnya.

