

LAPORAN TUGAS AKHIR

**HUBUNGAN PREMI PANEN KELAPA SAWIT TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN PADA TANAMAN TINGGI
(STUDI KASUS DI PT ABDI BUDI MULIA)**

Oleh

**SINDI ANJELA SNORA TAMPUBOLON
Nirm. 01.04.18.064**



**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2022**

LAPORAN TUGAS AKHIR

**HUBUNGAN PREMI PANEN KELAPA SAWIT TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PANEN PADA TANAMAN TINGGI
(STUDI KASUS DI PT ABDI BUDI MULIA)**

Oleh

**SINDI ANJELA SNORA TAMPUBOLON
Nirm. 01.04.18.064**

**Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Terapan (S.Tr.P)**

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Hubungan Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Tanaman Tinggi (Studi Kasus Di PT Abdi Budi Mulia)

Nama : Sindi Anjela Snora Tampubolon

Nirm : 01.04.18.064

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Dr. Gusti Setiavani, S.TP. MP
NIP. 19800919 200312 2 001

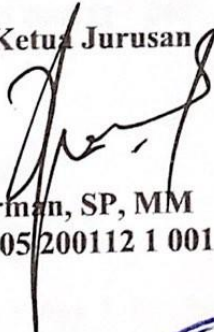
Dosen Pembimbing II



Mawar Indah P, S.TP, M.Si
NIP. 19801227 200312 2 004

Mengetahui,

Ketua Jurusan



Dr. Iman Arman, SP, MM
NIP. 19711205/200112 1 001

Ketua Program Studi



Arie Hapsani Hasan Basri, SP, MP
NIP. 19840313 201101 2 009



Polbantan Medan,


Ir. Yuliana Kansrini, M. Si
NIP. 19660708 199602 2 001

Tanggal Lulus : 6 Juli 2022

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Hubungan Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Tanaman Tinggi (Studi Kasus Di PT Abdi Budi Mulia)

Nama : Sindi Anjela Snora Tampubolon

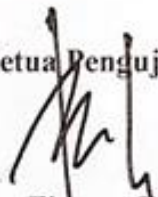
Nirm : 01.04.18.064

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

Telah dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal 6 Juli 2022
Dinyatakan Telah memenuhi Syarat :

Ketua Penguji



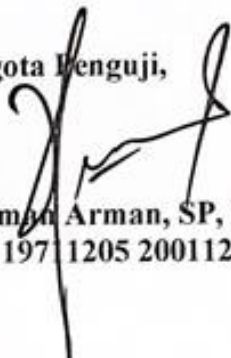
Dr. Firman R. L. Silalahi, STP, M.Si
NIP 19731230 200312 1 001

Anggota Penguji



Dr. Gusti Setiavani, S.TP. MP
NIP. 19800919 200312 2 001

Anggota Penguji,




Dr. Iman Arman, SP, MM
NIP. 19711205 200112 1 001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan TUGAS AKHIR ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun diruju, telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Sindi Anjela Snora Tampubolon

NIRM : 01.04.18.064

Tanda Tangan : 

Tanggal : 6 Juli 2022

RIWAYAT HIDUP



Sindi Anjela Snora Tampubolon, lahir di Kota Pematangsiantar Provinsi Sumatra Utara pada 21 Oktober 1999 dari pasangan seorang ayah Aman Tampubolon dan ibu Susi Panjaitan merupakan anak kedua dari 3 bersaudara. Penulis pertama kali menempuh pendidikan di Sekolah Dasar Swasta YP HKBP I pada tahun 2005 dan lulus pada tahun 2011, kemudian melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Pematangsiantar dan menyelesaikan pendidikannya pada tahun 2014 setelah itu melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Atas Negeri 3 Pematangsiantar jurusan Ilmu Pengetahuan Alam. Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan tingkat selanjutnya di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan melalui jalur umum dan diterima di Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan.

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sindi Anjela Snora Tampubolon
NIRM : 01.04.18.064
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Polbangtan Medan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Tanaman Tinggi (Studi Kasus Di PT Abdi Budi Mulia). Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan
Pada : 6 Juli 2022
Yang menyatakan,



(Sindi Anjela Snora Tampubolon)

HALAMAN PERUNTUKAN

Shalom...Salam Sejahtera

*"Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman Tuhan, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan."
(Yeremia 29:11)*

Saya mengucapkan terimakasih terbesar saya kepada kedua orang tua saya Aman Tampubolon dan Susi Panjaitan yang sudah mendukung dan selalu mendukung saya, semoga Tuhan selalu memberkati semua jalan untuk mereka, harusnya banyak rasa terimakasih yang harus saya sampaikan tapi tidak bisa saya tuliskan. Kepada saudara sekandung saya Dean Steven Efrat Tampubolon, dan Ceria Rotua Tampubolon, kalian membuat saya terus bisa percaya diri. Kepada keluarga besar yang tak henti-hentinya memanjatkan doa, dukungan, semangat dan kasih sayang yang tidak bisa kusebutkan satu persatu.

Kepada dosen pembimbing saya Ibu Gusti Setiavani, S.TP. MP dan Ibu Mawar Indah PA, S.TP, M.Si saya sangat bersyukur bisa menjadi mahasiswa bimbingan beliau yang pedulinya seperti orang tua, baiknya luar biasa, semoga kehidupan dosen pembimbing saya selalu dipenuhi rasa bahagia. Kepada ibu bapak dosen dan pegawai Polbangtan Medan, Kepada bapak dan ibu guru Sekolah Menengah Atas Negeri 3 Pematangsiantar yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya ucapkan terimakasih terlebih dahulu, atas bimbingan serta ilmu-ilmu yang dibagikan bahkan diluar dari bahan ajar ternyata benar-benar jadi pelajaran penting dikehidupan.

Untuk teman-teman baik saya, keluarga asuh, kakak dan abang tingkat terdekat, adik-adik tingkatan saya yang tidak terikat, baiknya kalian melebihi status keluarga, kalian semua sangat membantu kehidupan asrama, ada pada saat bahagia dan duka, semoga masa depan kalian lebih dari apa yang sama sama kita harapkan. Kepada keluarga TPTP 18 B dan teman-teman angkatan 2018, terimakasih untuk segalanya. Terimakasih sudah mengisi dan mewarnai hari-hari ini hingga tak terasa kita telah bersama selama 4 tahun. rasanya baru kemarin kita saling mengenal satu sama lain dan tiba-tiba sekarang sudah diperhadapkan dengan kata perpisahan. Kenangan bersama kalian akan menjadi memori paling indah dan tak terlupakan. Tiada kata paling indah yang dapat kupanjatkan selain Doa dan Ucapan Terimakasih, semoga kita selalu dalam lindungan-Nya. Biarlah kasih setia Tuhan yang selalu memelihara persaudaraan ini dan kita semua dapat menjadi alumni yang siap menjadi berkat di manapun Tuhan tempatkan .

Last but not least, I wanna thank me, for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quitting. I wanna thank me for just being me at all times.

ABSTRAK

Sindi Anjela Snora Tampubolon, Nirm 01.04.18.064. Hubungan Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Tanaman Tinggi (Studi Kasus Di PT Abdi Budi Mulia). Tujuan dari pengkajian ini adalah mengetahui sistem premi panen, kinerja karyawan panen dan hubungan premi panen dengan kinerja karyawan panen. Pengkajian ini dilaksanakan di *Estate I* PT Abdi Budi Mulia Kecamatan Kampung Rakyat pada bulan Februari sampai dengan Juni 2022. Metode pengumpulan data menggunakan data primer melalui hasil observasi, kuesioner dan wawancara didukung dengan data sekunder berupa transip data perusahaan, sementara metode analisis statistik menggunakan Korelasi Pearson (*Product Moment Correlation*). Hasil pengkajian menunjukkan ada hubungan yang kuat antara premi panen dan kinerja karyawan panen, ada pengaruh yang signifikan antara premi panen dan kinerja karyawan panen, dan premi panen berhubungan positif terhadap kinerja karyawan panen.

Kata Kunci : Tanaman Kelapa Sawit, Premi Panen, Kinerja Karyawan, PT Abdi Budi Mulia Kecamatan Kampung Rakyat.

ABSTRACT

Sindi Anjela Snora Tampubolon, Nirm 01.04.18.064. Relationship between Palm Oil Harvest Premiums and Employee Performance for High Harvests (Case Study at PT Abdi Budi Mulia). The purpose of this study was to determine the harvest incentive system, harvest employee performance and the relationship between harvest incentives and harvest employee performance. This research was conducted at Estate I of PT Abdi Budi Mulia, Kampung Rakyat District from February to June 2022. The data collection method uses primary data through observation, questionnaires and interviews supported by secondary data in the form of company data transcripts, while the statistical analysis method uses Pearson Correlation (Product Moment Correlation). The results showed that there was a strong relationship between harvest premiums and the performance of harvest employees, there was a significant effect between harvest premiums and harvest employees' performance, and harvest premiums had a positive relationship with harvesting employees' performance.

Keywords : Oil Palm Plantations, Harvest Incentives, Employee Performance, PT Abdi Budi Mulia, Kampung Rakyat District.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan Tugas Akhir (TA) yang berjudul “Hubungan Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Karyawan Panen Pada Tanaman Tinggi (Studi Kasus Di PT Abdi Budi Mulia)”

Laporan Tugas Akhir dibuat sebagai salah satu syarat untuk melakukan kegiatan penelitian untuk memperoleh gelar sarjana terapan pertanian. Penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dan berkontribusi dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini. Untuk itu penulis menyampaikann ungkapan terimakasih kepada :

1. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si, Selaku Direktur Utama Politeknik Pembangunan Pertanian Medan
2. Dr. Iman Arman, SP, MM. selaku Ketua Jurusan Perkebunan Politeknik Pembangunan Pertanian Medan
3. Arie Hapsani Hasan Basri SP, MP selaku Ketua Prodi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
4. Dr. Gusti Setiavani, S.TP. MP. Selaku dosen pembimbing I, terimakasih atas bimbingan, serta kesabaran hingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Mawar Indah Perangin-angin, S.TP,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II, terimakasih juga kepada ibu atas bimbingan, masukan, kritikan serta kesabaran hingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Amin, SP selaku Asisten *Estate* 1 Abdi Budi Mulia Kabupaten Labuhanbatu Selatan.
7. Serta terimakasih kepada semua pihak panitia tugas akhir tahun 2022

Medan, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN JUDUL SEBELAH DALAM	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
RIWAYAT HIDUP	
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat Kajian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teoritis	5
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Pikir	13
2.4 Hipotesis	14
III. METODELOGI PENELITIAN	15
3.1 Waktu dan Tempat	15
3.2 Bahan dan Alat	15
3.3 Jenis Kajian	15
3.4 Tahapan Kajian	16
3.5 Teknik Pengumpulan Data	16
3.6 Analisis Statistik	19
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	25
4.1 Profil Perusahaan	25
4.2 Sistem Panen di PT ABM	30
4.3 Hasil dan Pembahasan	32
4.3.1 Premi Panen di PT ABM	32
4.3.2 Kesesuaian kinerja karyawan terhadap SOP PT ABM	38
4.3.3 Hubungan antara Premi Panen dengan kinerja karyawan	42
V. KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47

DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1	Varietas kelapa sawit berdasarkan warna kuli buah	6
2	Luas Areal Kelapa Sawit di Indonesia, 2017-2021	7
3	Perbandingan Premi Panen	11
4	Denda Karyawan panen.....	11
5	Penelitian Terdahulu.....	12
6	Jumlah Populasi dan Sampel	18
7	Pengukuran variabel	19
8	Hasil pengukuran terhadap variabel premi panen	21
9	Hasil pengukuran terhadap variabel Kinerja Karyawan.....	22
10	Hasil Uji Reliabilitas	23
11	Interval Koefisien tingkat hubungan	24
12	Perizinan PT ABM	27
13	Tanggung Jawab Karyawan Panen di PT ABM.....	28
14	Ketetapan Premi Panen PT ABM.....	35
15	Denda Karyawan panen PT ABM.....	38
16	Premi Panen <i>Estate</i> 1 PT ABM	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1	Kerangka Pikir.....	14
2	Peta <i>Estate</i> 1 PT ABM	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	52
2	Rekapitulasi Hasil Kuesioner	55
3	Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas	56
4	Data Responden	57
5	kuesioner korelasi.....	60
6	Uji Korelasi Pearson	64
7	Dokumentasi	65

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pembangunan sektor pertanian merupakan bagian integral dari pembangunan nasional dimana pembangunan pertanian mempunyai arti sektoral dalam meletakkan landasan yang kokoh bagi perekonomian bangsa. Untuk menjaga dan meningkatkan perkembangan sektor pertanian tentunya tidak lepas dari peran pembangunan sub sektor perkebunan. Perkebunan merupakan salah satu subsektor dari beberapa subsektor pertanian. Pengertian dan definisi yang digunakan mengacu pada UU No 18 Tahun 2004 mengenai Perkebunan.

Perkebunan adalah segala kegiatan yang mengusahakan tanaman tertentu pada tanah atau media tumbuh lainnya dalam ekosistem yang sesuai, mengolah dan memasarkan barang dan jasa hasil tanaman tersebut, dengan bantuan ilmu pengetahuan dan teknologi, permodalan serta manajemen untuk mewujudkan kesejahteraan bagi pelaku usaha perkebunan dan masyarakat (BPKP, 2015). Perkebunan kelapa sawit Indonesia berkembang di 22 provinsi dari 33 provinsi di Indonesia. Dua pulau utama sentra perkebunan kelapa sawit di Indonesia adalah Sumatra dan Kalimantan. Sekitar 90% perkebunan kelapa sawit di Indonesia berada di kedua pulau sawit tersebut, dan kedua pulau itu menghasilkan 95% produksi minyak sawit mentah *crude palm oil* (CPO) Indonesia.

Salah satu aspek dalam budidaya kelapa sawit yang mempengaruhi hasil produksi kelapa sawit secara langsung adalah karyawan panen. Keberhasilan panen akan menunjang pencapaian produktivitas tanaman kelapa sawit. Kelapa sawit sudah mulai mengeluarkan manggar pada umur 3 sampai 4 tahun dan pada umur 8 sampai 11 tahun telah menghasilkan lebih dari 20 ton tandan buah segar (TBS)/ha/tahun. Karyawan panen dilakukan setelah tandan berumur 5 -6 bulan. Kelapa sawit dapat dipanen secara ekonomis sampai berumur 25 tahun (Pahan, 2008).

Panen adalah pemotongan tandan buah matang, pengutipan berondolan, pemotongan pelepah, pengangkutan hasil ke tempat pengumpulan hasil (TPH), dan pengangkutan hasil ke pabrik Komponen yang menentukan pencapaian panen adalah persiapan panen, kriteria pematangan, sistem panen dan rotasi, prakiraan

produksi, kebutuhan tenaga kerja dan transportasi panen, serta alat dan peralatan panen. Dalam proses produksi kelapa sawit, karyawan panen merupakan faktor yang paling menentukan dalam mempengaruhi produktivitas kelapa sawit. Karyawan panen perlu dikelola dengan baik, termasuk penyediaan fasilitas yang memadai untuk meningkatkan produktivitasnya. Dalam suatu organisasi, baik pemerintah maupun swasta, selalu berusaha untuk mencapai tujuan yang diinginkan dan untuk mencapainya diperlukan faktor-faktor produksi yang memadai. Dianton, Dkk (2017) menyatakan diantara faktor-faktor produksi, karyawan merupakan faktor terpenting bagi keberhasilan meningkatkan produktivitas dalam mencapai tujuan.

Karyawan panen merupakan salah satu sumber daya terpenting dalam kehidupan perusahaan kelapa sawit. Meskipun memiliki sarana dan prasarana yang baik, namun jika perusahaan perkebunan tidak memiliki karyawan panen yang kompeten, maka akan sulit bagi perusahaan untuk bersaing dengan pesaing potensial. Peran karyawan panen dalam perusahaan perkebunan merupakan faktor yang sangat vital untuk mencapai dan menjalankan fungsi dan tujuan perusahaan. Karyawan panen menjadi perencana, pelaksana, dan pengontrol yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan organisasi atau industri perkebunankelapa sawit. Dalam menjalankan tugasnya, perusahaan perkebunan kelapa sawit menuntut karyawan panen untuk memiliki kinerja yang tinggi. Konsep pengukurankinerja merupakan salah satu ukuran kemampuan seorang karyawan dalam menjalankan wewenangnya. Hasil kinerja karyawan dapat dilihat dari perkembangan kinerjanya. Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh karyawan.

Kinerja karyawan adalah seberapa besar pengaruh yang mereka miliki terhadap organisasi yang meliputi kuantitas *output*, kualitas *output*, jangka waktu *output*, kehadiran di tempat kerja, sikap kooperatif (Mathis, 2000). Seringkali terjadi penurunan kinerja karyawan karena kemungkinan ketidaknyamanan dalam bekerja, gaji atau upah yang minimum, motivasi dan juga ketidakpuasan dalam bekerja. Kinerja Karyawan adalah hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Dengan kinerja karyawan yang tinggi, diharapkan tujuan perkebunan dapat tercapai. Di sisi lain, tujuan organisasi

sulit atau bahkan tidak mungkin tercapai jika karyawan yang bekerja tidak memiliki kinerja yang baik sehingga tidak dapat menghasilkan pekerjaan yang baik pula (Mangkunegara, 2007). Untuk meningkatkan kinerja karyawan PT ABM Kecamatan Kampung Rakyat memberikan premi panen.

Dalam membuat dan menentukan premi panen harus didasarkan pada biaya panen buah per kg TBS sesuai dengan anggaran tahun berjalan (Rp/ton TBS) dan sistem premi sebelumnya. PT Abdi Budi Mulia (PT ABM) yang berada di Kecamatan Kampung Rakyat Kabupaten Labuhan Batu Selatan yang bergerak dibidang usaha perkebunan kelapa sawit dengan luas lahan seluruhnya adalah luas lahan 12.500 ha yang memiliki visi yaitu menjadi perusahaan terkemuka dan berkelanjutan di bidang perkebunan kelapa sawit melalui keunggulan operasional. Dari uraian di atas, tidak dapat dipungkiri bahwa tenaga kerja memang merupakan salah satu faktor produksi yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan. Untuk memenuhi misi yang telah ditargetkan oleh PT ABM sehingga perlu memiliki strategi dalam mempertimbangkan kuantitas sumber daya manusia secara cermat. Dalam meningkatkan produktivitas perusahaan PT ABM Kabupaten Labuhan Batu Selatan sangat memperhatikan sumber daya manusia atau karyawan dalam bekerja. Berbagai cara dan pendekatan dilakukan untuk terus menghasilkan kinerja yang baik dan menguntungkan bagi perusahaan. Sistem yang diberlakukan untuk meningkatkan kinerja bagi karyawan panen kelapa sawit adalah premi panen.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dapat merumuskan masalah pada studi kasus ini sebagai berikut :

1. Bagaimana Premi Panen yang terdapat pada Tanaman Tinggi di PT ABM?
2. Bagaimana kesesuaian kinerja karyawan terhadap SOP yang berada di PT ABM?
3. Bagaimana hubungan Premi Panen dengan kinerja karyawan panen pada Tanaman Tinggi di PT ABM?

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka tujuan dalam studi kasus di *Estate* 1 PT ABM Kabupaten Labuhanbatu Selatan sebagai berikut:

1. Untuk mengkaji Premi Panen yang berlaku pada Tanaman Tinggi di PT ABM
2. Untuk mengetahui kesesuaian kinerja karyawan panen terhadap SOP yang berlaku di PT ABM
3. Untuk melihat hubungan Premi Panen dengan kinerja karyawan panen pada Tanaman Tinggi di PT ABM

1.4 Manfaat Kajian

Adapun manfaat dalam Studi Kasus di estate 1 PT ABM Kabupaten Labuhanbatu Selatan ini adalah :

1. Sebagai bahan masukan dan informasi bagi pihak PT ABM dan instansi yang terkait mengenai Premi Panen untuk karyawan panen kelapa sawit
2. Penelitian ini diharapkan dapat memperkaya pengetahuan di bidang premi kelapa sawit dan dapat digunakan sebagai informasi dalam penelitian lebih lanjut di bidang premi kelapa sawit

