

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**STUDI MANAGERIAL MANDOR PANEN KELAPA  
SAWIT DALAM MEMPENGARUHI KINERJA  
KARYAWAN PEMANEN DI PT. SOCFINDO  
KEBUN BANGUN BANDAR**

**Oleh**

**GEBI WIDYA SITO HANG**  
**Nirm. 01.4.3.18.049**

**Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar  
Sarjana Terapan (S.Tr.P)**

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN  
JURUSAN PERKEBUNAN  
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

**Judul** : Studi Managerial Mandor Panen Kelapa Sawit Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pemanen di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar.  
**Nama** : Gebi Widya Sitohang  
**NIRM** : 01.04.18.049  
**Program Studi** : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan  
**Jurusan** : Perkebunan

Menyetujui :

Pembimbing I



Liza Devita, S.Si. M.Si  
NIP. 19810123 201101 2 011

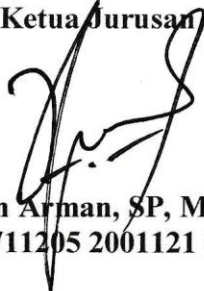
Pembimbing II



Windy Manullang S.P, M.Sc  
NIP. 19900106 201801 2 001


Mengetahui :

Ketua Jurusan



Dr. Iman Arman, SP, MM  
NIP. 19711205 2001121 001

Ketua Program Studi



Arie Hapsah Hasan Basri, SP, MP  
NIP. 19840313 201101 2 009

Direktur Polbangtan Medan



Ir. Yuliana Kansrini, M.Si  
NIP. 19660708 199602 2 001

Tanggal Lulus : 04 April 2022

## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**Judul** : Studi managerial mandor panen kelapa sawit dalam  
mempengaruhi kinerja karyawan di PT.Socfindo  
Kebun Bangun Bandar  
**Nama** : Gebi Widya Sitohang  
**NIRM** : 01.04.18.049  
**Program Studi** : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan  
**Jurusan** : Perkebunan

**Menyetujui**

**Ketua Penguji,**



**Mahmudah, SP., MP**  
NIP. 19791010 201403 2 002

**Anggota Penguji**



**Liza Devita, S.Si., M.Si**  
NIP. 19810123 201101 2 011

**Anggota Penguji**



**Lomo Hutabalian, SP., M.Si**  
NIP.19716408 199903 1 013

**Tanggal : 04 Juli 2022**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat dan karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul *Studi Managerial* Mandor Panen kelapa sawit Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pemanen Di PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar. Dalam Penyusunan Tugas Akhir ini penulis tidak lupa menyampaikan terima kasih kepada :

1. Direktur Polbangtan Medan dan Jajaranya, Ketua Jurusan dan Jajarannya, yang telah memberikan kesempatan kuliah di Polbangtan Medan.
2. Liza Devita, S. Si, M. Si sebagai Pembimbing I, Windy Manullang, S.P., M. Sc sebagai Pembimbing II ; Dicky Silalahi, S.P sebagai Pembimbing Eksternal ; yang telah memberikan waktu, tenaga dan bimbingan dalam penyelesaian laporan ini.
3. Dosen-Dosen Polbangtan Medan yang telah memberikan banyak ilmu selama menempuh perkuliahan di Polbangtan Medan.
4. Semua pihak yang ikut membantu dalam penyelesaian laporan ini.

Untuk menyempurnakan Laporan Tugas Akhir ini penulis mengharapkan kritik dan saran membangun dari semua pihak. Semoga laporan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca.

Medan, Juni 2022

Gebi Widya Sitohang

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
HALAMAN PERUNTUKAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan .....	3
1.4 Manfaat Kajian .....	3
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	
2.1 Mandor Panen .....	4
2.2 Managerial mandor panen .....	4
2.3 Karyawan panen .....	7
2.4 Kinerja karyawan panen .....	8
2.5 Penelitian terdahulu .....	9
2.6 Kerangka pikir .....	11
2.7 Hipotesis .....	12
<b>III. METODE PENELITIAN.....</b>	
3.1 Waktu Dan Tempat.....	13
3.2 Alat Dan Bahan .....	13
3.3 Jenis Kajian.....	13
3.4 Tahapan Kajian.....	14
3.5.Teknik Pengumpulan Data .....	14
3.6 Populasi Dan Sampel.....	15
3.7.Analisis Statistik .....	16
3.8.Batasan Operasional .....	23

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....	
4.1. Hasil .....	38
4.2 Pembahasan .....	47
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan .....	55
5.2. Saran .....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN .....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Denda pemanen .....	7
2.	Penelitian terdahulu .....	10
3.	Jumlah sampel .....	15
4.	Hasil uji validitas dan reabilitas.....	18
5.	Hasil uji multikolineritas .....	20
6.	Sub variabel .....	25
7.	Luas areal dan lokasi .....	39
8.	Luas areal dan komoditi .....	41
9.	Distribusi responden berdasarkan umur.....	43
10.	Distribusi responden berdasarkan pendidikan.....	44
11.	Hasil distribusi variabel gaya kepemimpinan .....	45
12.	Hasil distribusi variabel sistem penggajian .....	45
13.	Hasil distribusi variabel penghargaan dan hukuman .....	46
14.	Hasil distribusi variabel kinerja karyawan .....	47
15.	Tingkat faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja .....	48
16.	Hasil uji pengaruh simultan (F) dan parsial (t).....	49





## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Hasil uji normalitas .....	19
2.	Pola scatterplot .....	21
3.	Peta PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar .....	41

## ABSTRAK

**Gebi widya sitohang** , Nirm. 01.04.18.049. Studi managerial mandor panen kelapa sawit dalam mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar. Pengkajian ini bertujuan untuk mengkaji tingkat faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar dan mengkaji faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar. Penelitian dilaksanakan di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar Kecamatan Dolok Masihul Kabupaten Serdang Bedagai pada bulan Februari sampai dengan Juli 2022. Metode pengkajian ini yaitu deskriptif kuantitatif dilakukan dengan wawancara menggunakan pengisian kuesioner yang telah di uji validitas dan realibilitas, sementara metode analisis data menggunakan skala *likert* dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar berada di kategori tinggi dengan presentase 70,26 %. Sementara hasil persamaan regresi linier berganda yakni  $Y = -5,924 + 0,1075 X1 + 0,446X2 - 0,140X3$ . Secara parsial, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pemanen adalah gaya kepemimpinan dan sistem penggajian, sedangkan variabel sistem penghargaan dan hukuman tidak berpengaruh signifikan.

Kata Kunci : Managerial Mandor, Kinerja Karyawan Panen, Socfindo

## **HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Laporan TUGAS AKHIR ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : GEBI WIDYA SITOANG

NIRM : 01.04.18.049

Tanda Tangan :

Tanggal : 04 Juli 2022

## RIWAYAT HIDUP



**GEBI WIDYA SITO HANG** , lahir di Parratusan, Kabupaten Dairi pada tanggal 02 Mei 2000 merupakan anak ke empat dari lima bersaudara. Penulis berdomisili di Kecamatan Sumbul Kabupaten Dairi Provinsi Sumatera Utara. Penulis telah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar (SD) Negeri 030355 Parratusan Tahun 2012, kemudian menyelesaikan pendidikan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 1 Sumbul pada Tahun

2015, Kemudian menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Sumbul pada Tahun 2018 . Pada Tahun 2018 penulis mendapat kesempatan untuk melanjutkan pendidikan di Politeknik Pembangunan Pertanian (POLBANGTAN) Medan di Jurusan Perkebunan Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan. Dalam menyelesaikan pendidikan di Polbangtan Medan ini, penulis melaksanakan Tugas Akhir dengan judul “ *Studi Managerial* Mandor Panen kelapa sawit Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar “dan berhasil mendapatkan gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P).

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR**

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gebi Widya Sitohang  
Nirm : 01.04.18.049  
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan  
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Polbangtan Medan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalti-Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul : Studi Managerial Mandor Panen kelapa sawit Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pemanen di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan  
Pada : Juli 2022  
Yang Menyatakan,

(Gebi Widya Sitohang)

## HALAMAN PERUNTUKAN

**Tuhan adalah gembalaku takkan kekurangan aku, ia membaringkan aku di padang yang berumput hijau ia membimbing aku ke air yang tenang**

( Mazmur 23 :1-2)

**Jangan lah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur (Filippi 4:6-7)**

Segala puji dan syukur kepada-Mu ya Tuhan Yesus Kristus yang telah menyertai dan memberkatiku selama proses kuliah selama empat tahun hingga selesai. Setiap proses jatuh bangun, senang dan susah, bahagia dan sedih serta disaat aku merasa kekurangan sampai saat aku merasa sendirian Engkau selalu ada dengan segala pertolongan dan perbuatan-Mu yang nyata di hidupku. Kupersembahkan karya ini untuk Tuhan, kiranya Engkau memakai aku untuk kemuliaan nama-Mu.

Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Direktur Polbangtan Medan dan seluruh Dosen Polbangtan Medan yang sudah mengabdikan dan memberikan ilmunya untuk membimbing saya selama perkuliahan di Polbangtan Medan. Dosen pembimbing selama penyusunan tugas akhir Ibu Liza Devita S.Si., M.Si dan Ibu Windy Manullang S.P., M.Sc, saya mengucapkan banyak terima kasih atas bimbingan dan arahan selama proses penyusunan tugas akhir ini. Semoga Tuhan senantiasa menyertai dan membalas semua kebaikan bapak dan ibu.

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk dua orang yang paling hebat di dunia ini, Payaman Sitohang dan Tiurma Sagala sebagai orang tua yang selalu memberikan kasih sayang. Kedua orang yang selalu kubebani tapi tak pernah merasa letih demi diriku, kedua orang yang selalu memberikan doa, dukungan serta cinta kasih kepada diriku. Tidak akan mampu aku membalaskan segalanya yang telah engkau berikan Bapak dan Mamak untuk melihat anakmu ini berhasil dan berguna menjadi manusia yang sesungguhnya. Hanya ucapan terima kasih dan doa yang mampu kuberikan kepadamu. Biarlah Tuhan yang memuliakan dan

menyertai kalian setiap saat. Untuk bapak dan mamak doakan saja secepatnya semoga lelah kalian cepat tergantikan dengan kesuksesan anakmu ini. Untuk mamak dan bapak terimakasih telah menjadi pelita di setiap hari ku, yang menjadikan ku kuat dan bertahan sampai hari ini. Mungkin tak pernah kukatakan bahwa aku menyayangi kalian tetapi dari lubuk hati yang terdalam aku sangat mencintai kalian.

Buat Alm Nenek saya terimakasih atas segala kasih sayang yang telah di berikan selama nenek masih bersama kami. Kakak Dermayanti sitohang, kedua abang saya Heri sanjaya dan Erwin Johanes, Adik saya Ekklesia, kakak dan abang ipar saya beserta keponakan keponakan yang telah menjadi saudaraku dalam suka maupun duka. Karya sederhana ini kupersembahkan untuk kalian. Semoga kita semua semakin sukses dan tetap berbuat yang terbaik untuk masa depan kita semua.

Kepada seluruh keluarga yang telah mendukung serta memberikan nasihat kepadaku agar selalu memberikan yang terbaik. Nama kalian tidak dapat kusebut satu per satu, namun didalam doa, aku selalu mengucapkan syukur kepada Tuhan karena telah diberikan keluarga seperti kalian. Kiranya Tuhan yang akan membalas segala kebaikan yang telah kalian perbuat.

Kepada seseorang yang kukenal secara tiba-tiba dan tanpa di duga terimakasih telah menjadi warna yang membuat hari- hari ku penuh dengan pengharapan dan semangat. Seseorang yang mengajarkan artinya hidup mandiri dan pantang menyerah di dalam menjalani hari, Janriwan sinambela adalah namanya yang mengajarkan bahwa dewasa itu tidak mudah. Semoga Tuhan jesus memberkati di dalam dunia pekerjaan dan semoga Tuhan jesus semakin mengikat tali kasih antara kita walaupun terbentang jarak dan waktu. Semoga waktu yang tepat akan mempertemukan kita dan semesta merestuinnya.

Kepada seluruh keluarga besar PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar saya mengucapkan banyak terimakasih atas bimbingan dan arahan selama melakukan magang dan penelitian di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar. Dan kepada setiap keluarga baru yang saya temui di Kebun Bangun Bandar terimakasih banyak atas bantuan dan kasih sayang yang telah di berikan semoga Tuhan yang memberkati dimana pun berada dan senantiasa terberkati oleh yang mahakuasa.

Buat sahabat yang sudah menjadi saudara selama di Polbangtan Medan terimakasih telah menjadi alasan tetap tersenyum di kala beratnya menjalani kehidupan selama di asrama. Berbeda pendapat sering terjadi kadang kala isi kepala tidak sejalan tetapi bukan alasan untuk saling meninggalkan. Perbedaan yang kita tempuh sangat banyak. Perbedaan kita cukup jauh dimana cara ku beribadah berbeda dengan kalian dimana antara adzan yang berkumandang dan lonceng yang berdentang, antara kiblat yang tentukan arahmu untuk pulang dan salib yang membuat ku tenang tetapi tidak membuat jarak diantara persahabatan kita. Bahkan suku dan bahasa yang kita gunakan tetapi kita dapat menyatukannya dengan komunikasi yang baik hingga hari ini. Buat sahabat sekaligus tempat ternyaman mencurahkan segalanya selama berkuliah di Polbangtan Medan. Suka dan duka yang kita alami semoga membuat kita semakin akrab sampai kapan dan dimana pun kita nanti berada. Semoga kita mencapai apa yang kita impikan selama ini dan tidak saling melupakan. Jarak dan waktu akan memisahkan kita dengan kegiatan yang sudah berbeda harapku jangan pernah melupakan semua kenangan yang kita ukir di masa kuliah. Selamat berjuang menempuh masa depan yang cerah semogaa

Buat TPTP 18 terima kasih saya ucapkan atas kebersamaan dan kekeluargaan kita selama kuliah di Polbangtan Medan. Walaupun kita semua berbeda latar belakang dan budaya, namun hal itu tidak pernah menutup kebersamaan kita. Semoga kita semua mampu mencapai kesuksesan seperti yang kita inginkan.

Buat teman teman satu lokasi magang dan penelitian di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar terimakasih untuk pengalaman yang sangat berharga selama 4 bulan bersama menjalani kehidupan. Hari demi hari kita lalui dengan canda dan tawa semoga kebersamaan ini tak luntur termakan oleh jarak dan waktu. Kenangan ini akan terkenang di dalam pikiran dan menjadi cerita di saat kita bertemu nanti merajut cerita yang pernah kita rangkai bersama. Semoga sehat selalu dimanapun berada. Segala yang terbaik akan terjadi disaat hati dan pikiran kita berpikir positif dan melakukan setiap hal untuk kebaikan, maka kita akan menemukan kebahagiaan dan berkat yang berlimpah di masa yang akan datang. Terimakasih dan sampai bertemu di hari yang terbaik.



## ABSTRAK

**Gebi widya sitohang** , Nirm. 01.04.18.049. Studi managerial mandor panen kelapa sawit dalam mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar. Pengkajian ini bertujuan untuk mengkaji tingkat faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan panen PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar dan mengkaji faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar. Penelitian dilaksanakan di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar Kecamatan Dolok Masihul Kabupaten Serdang Bedagai pada bulan Februari sampai dengan Juli 2022. Metode pengkajian ini yaitu deskriptif kuantitatif dilakukan dengan wawancara menggunakan pengisian kuesioner yang telah di uji validitas dan realibilitas, sementara metode analisis data menggunakan skala *likert* dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar berada di kategori tinggi dengan presentase 70,26 %. Sementara hasil persamaan regresi linier berganda yakni  $Y = -5,924 + 0,1075 X_1 + 0,446X_2 - 0,140X_3$ . Secara parsial, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pemanen adalah gaya kepemimpinan dan sistem penggajian, sedangkan variabel sistem penghargaan dan hukuman tidak berpengaruh signifikan.

Kata Kunci : Managerial Mandor, Kinerja Karyawan Panen, Socfindo

## ***ABSTRACT***

Gebi widya sitohang, Nirm. 01.04.18.049. A managerial study of the oil palm harvtinesg foreman in influencing the performance of harvesters at PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar. This study aims to examine the level of factors that affect the performance of harvest employees at PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar and examines the factors that affect the performance of harvesters at Kebun Bangun Bandar. The research was carried out at PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar, Dolok Masihul District, Serdang Bedagai Regency, from February to July 2022. The method of this study was descriptive quantitative conducted by interview using questionnaires that had been tested for validity and reliability, while the data analysis method used a Likert scale. and multiple linear regression. The results showed that the level of factors affecting the performance of harvesters at Kebun Bangun Bandar was in the high category with a percentage of 70,26 %. Meanwhile, the results of the multiple linear regression equation are  $Y = -5.924 + 0.1075 X1 + 0.446X2 - 0.140X3$ . Partially, the variables that have a significant effect on the performance of harvesters are leadership style and the salary system, while the reward and punishment system variables have no significant effect.

Keywords: Managerial Foreman, Harvest Employee Performance, Socfindo

## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan salah satu negara di dunia penghasil minyak nabati kelapa sawit terbanyak. Sejak tahun 2018 kelapa sawit di Indonesia memiliki luas sekitar 14.03 juta dengan produksi sekitar 45 juta ton, dengan banyaknya jumlah lahan kelapa sawit maka tenaga kerja yang dibutuhkan harus banyak. Dalam berbagai aspek yang akan didapatkan, kelapa sawit juga dapat menguntungkan dari proses pengolahan minyak yang bisa menjadi penyokong devisa negara baik dari perusahaan pihak swasta maupun pihak Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Bahwa diketahui minyak dari kelapa sawit memiliki kelebihan dari minyak nabati, sehingga dalam mendapatkan minyak kelapa sawit yang kualitas tinggi maka kita harus memperhatikan bibit-bibit unggul dan membudidayakan dengan cara yang baik dan benar.

PT. Socfindo Indonesia merupakan salah satu perusahaan kelapa sawit yang sudah tersebar luas di Indonesia sejak tahun 1930. Pada saat masa panen hasil budidaya kelapa sawit perlu dilakukan persiapan panen seperti melihat kriteria kematangan dan juga fasilitas yang memadai. Tujuan dilakukannya proses produksi kelapa sawit agar meningkatkan produktivitas dan juga meningkatkan keahlian dari karyawan agar kinerja karyawan akan terus menerus meningkat dan hasil dari penjualan kelapa sawit nantinya dapat mencukupi fasilitas atau bibit unggul yang akan dikembangkan.

PT. Socfindo Indonesia sendiri yang berada di kebun Bangun Bandar Kecamatan Dolok Masihul, Kabupaten Serdang Berdagai yang merupakan salah satu produksi kebun sawit yang berada di Sumatera utara, yang menghasilkan produksi sawit dalam berbagai jumlah yang banyak maupun diolah menjadi minyak goreng, yang memiliki jumlah karyawan yang banyak, punya fasilitas yang lengkap, dengan hal itu semua karyawan tidak dilepas langsung melainkan diawasi dengan ketat orang pihak perusahaan agar menjaga dan melihat kinerja dari berbagai karyawannya tersebut. Produksi sawit ini merupakan suatu produksi yang tidak lepas dari hasil penanaman Dan juga nanti hasilnya tersebut dapat dijadikan untuk gaji karyawan maupun melengkapi fasilitas yang lainnya. De

ngan melihat kualitas dari berbagai tanaman maupun kuantitas yang bisa diambil dari beberapa tahun maupun beberapa waktu yang akan datang.

Kinerja karyawan yang terlaksana dengan baik ada pengawasan yang baik dari seorang mandor panen yang memiliki tugas untuk memperhatikan setiap kegiatan yang akan dilaksanakan karyawan pemanen. Dimulai dari pengawasan apel pagi oleh mandor untuk memastikan setiap karyawan panen mulai bekerja sesuai jam kerja, menentukan anjak panen pada setiap karyawan, melakukan pengecekan setiap alat panen yang harus sesuai sop perusahaan, melakukan pengawasan pada saat pelaksanaan panen sampai tandan buah segar ke tempat pengumpulan hasil (TPH). Mandor panen juga memiliki tanggung jawab untuk memperhatikan setiap kinerja karyawan agar mendapatkan target sesuai dengan peraturan perusahaan.

Dunia perkebunan sebuah kerja sama itu sangat penting dikarenakan setiap karyawan dan mandor harus memiliki kerja sama yang baik agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Di Kebun Bangun Bandar terjadi kendala dan masalah terkait dengan produktivitas yang menurun. Dan seperti yang kita ketahui bahwa yang berkaitan erat dengan produksi adalah pemanen dan mandor panen karena secara langsung mereka yang mengetahui apa penyebab dari turunnya produktivitas. Maka dari hal tersebut saya tertarik untuk mengangkat judul penelitian tugas akhir yang berjudul “***Studi Managerial Mandor Panen Kelapa Sawit Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pemanen Di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar***”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah dalam pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana tingkat faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar ?
2. Apakah gaya kepemimpinan, sistem penggajian, sistem penghargaan dan hukuman mempengaruhi kinerja karyawan ?

### **1.3 Tujuan**

Adapun tujuan pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengkaji tingkat faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT.Socfindo Kebun Bangun Bandar.
2. Untuk mengkaji gaya kepemimpinan, sistem penggajian, sistem penghargaan dan hukuman mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar.

### **1.4 Manfaat Kajian**

Adapun manfaat pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai informasi bagi pihak PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar dan instansi yang terkait mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pemanen di Kebun Bangun Bandar.
2. Bagi Mahasiswa dapat menjadikan syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
3. Bagi akademik dapat dijadikan sebagai sarana tambahan referensi mengenai permasalahan dalam bidang perkebunan khususnya pada komoditi sawit.