

LAPORAN TUGAS AKHIR
PENGARUH PELATIHAN, PEMBINAAN KARYAWAN,
LINGKUNGAN KERJA, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KEBUN
TANJUNG BERINGIN PT. LNK

Oleh
EZRA DEBORA FEBRIANTI SIRAIT
Nirm. 01.04.19.113



PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2023

LAPORAN TUGAS AKHIR

**PENGARUH PELATIHAN, PEMBINAAN KARYAWAN,
LINGKUNGAN KERJA, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KEBUN
TANJUNG BERINGIN PT. LNK**

Oleh
EZRA DEBORA FEBRIANTI SIRAIT
Nirm. 01.04.19.113

Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P)

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK

Nama : Ezra Debora Febrianti Sirait

Nirm : 01.04.19.113

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Liza Devita, S.Si, M.Si
NIP. 19810123 201101 2011

Pembimbing II



Windy Manullang, S.P, M.Sc
NIP. 19900106 201801 2001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perkebunan



Dr. Iman Arman, S.P, M.M
NIP. 19711205 200112 1 001

Ketua Program Studi



Arie Hapsani Masan Basri, S.P, M.P
NIP.19840313 201101 2 009

Direktur Polbangtan Medan,



Ir. Yuliana Kansrini, M.Si,
NIP. 19660708 199602 2 001

Tanggal Lulus : 13 Juli 2023

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan,
Lingkungan Kerja, *Reward*, dan *Punishment*
Terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung
Beringin PT. LNK

Nama : Ezra Debora Febrianti Sirait

Nirm : 01.04.19.113

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

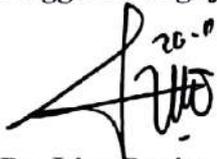
Menyetujui,

Ketua Penguji,



Mawar Indah Perangin-Angin, S.TP., M.Si
NIP. 19801227 200312 2 014

Anggota Penguji,



Dr. Liza Devita, S.Si., M.Si
NIP. 19810123 201101 2 011

Anggota Penguji,



Elriya Ramadhani, S.P., M.Si
NIP. 19860523 201801 2 001

Tanggal Ujian : 13 Juli 2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan TUGAS AKHIR ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Ezra Debora Febrianti Sirait

NIRM : 01.04.19.113

Tanda Tangan :



Tanggal : 13 Juli 2023

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ezra Debora Febrianti Sirait
Nirm : 01.04.19.113
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jenis karya : Laporan Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Polbangtan Medan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul : Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan

Pada : 13 Juli 2023

Yang menyatakan,



(Ezra Debora Febrianti Sirait)

RIWAYAT HIDUP



Ezra Debora Febrianti Sirait, lahir pada tanggal 21 Juli 2001 di Sibadihon Kecamatan Bona Tua Lunasi Kabupaten Toba, anak ketiga dari lima bersaudara dari pasangan Ayahanda Ader Sirait dengan Ibunda Aslina Sitorus. Penulis berdomisili di Desa Sibadihon Kecamatan Bona Tua Lunasi Kabupaten Toba. Penulis telah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar (SD) 173662 Sibadihon pada Tahun 2013, kemudian menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 2 Lumban Julu pada Tahun 2016, kemudian menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Balige pada Tahun 2019. Setelah menyelesaikan pendidikan di SMA, penulis diterima sebagai mahasiswa di Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan Program Pendidikan Diploma IV di Jurusan Perkebunan Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan. Pada tahun 2023 melakukan pengkajian untuk penulisan Tugas Akhir (TA) dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK” sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Terapan Pertanian di bawah bimbingan dan arahan dari Dr. Liza Devita, S.Si., M.Si dan Windy Manullang, S.P., M.Sc hingga berhasil menyandang gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P).

HALAMAN PERSEMBAHAN

SYALOM

“Tetapi carilah dahulu Kerajaan Allah dan kebenarannya, maka semuanya itu akan ditambahkan kepadamu” (Matius 6:33)

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur” (2 Tawarikh 15:7)

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang” (Amsal 23:18)

Yang terutama Puja dan Syukur hanya kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan kesehatan, sukacita, kekuatan, penghiburan serta berkat yang tiada berkesudahan sehingga penulisan Tugas Akhir sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Kupersembahkan karya ini sebagai bentuk terima kasihku atas kehadiran orang-orang yang kusayangi.

Damang Parsinuang dohot Dainang Pangitubu

Menjadi Boru paling besar adalah suatu anugerah terindah. Tak henti-hentinya aku mengucap syukur betapa beruntungnya aku dilahirkan di keluarga besar kita. Terimakasih telah menjadi tempat untukku bercerita tentang keras dan sakitnya dunia. Tempat mengeluh dan bersandar disaat putrimu ini hampir menyerah. Kalian adalah salah satu alasan ku untuk tetap berdiri kuat hingga detik ini. Terimakasih karena tidak pernah berhenti mengajarku tentang arti dari sebuah kesabaran dan ikhlas dalam hal apapun. Yang selalu mengingatkan untuk selalu berserah kepada Tuhan. Aku memang tidak selalu mengatakan betapa aku mencintai kalian, tetapi aku memiliki tempat yang besar untuk kalian di hati ku. Terimakasih buat doa yang tulus, keringat, dan cinta kasih yang tak terbatas dan tak bersyarat kalian. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih, ku persembahkan karya kecil ini kepada kalian hanya ini yang dapat ku beri kepada kalian selain doa yang tulus. Doa kan lah Mak, Pak biar cepat anak mu yang cantik ini dapat kerja biar selain ngirim doa bisa juga ngirim duit. Tuhan Yesus yang selalu menyertai kalian, yang memberi kesehatan, sukacita dan kebahagiaan.

Amin. Aku akan selalu menyayangi kalian seperti kalian menyayangi aku. I LOVE YOUU. JESUS BLESS US

Anggi dohot Iboto Ku

Teruntuk Abangku **Juliper Parasian Sirait** terimakasih atas transferannya selama ini meskipun tidak sering-sering tapi sedikit membantu. Terimakasih buat Abangku **Candra Parjuangan Sirait**, Adekku **Armen Titus H Sirait** dan Adekku yang paling cantik di seluruh dunia **Yeni Agustina Sirait**. Banyak kisah yang sudah kita jalani, pahit dan manis nya cerita kehidupan keluarga kita kita jalani dan hadapi bersama-sama. Berantam dan selisih paham menjadi makanan kita sehari-hari. Di dalam hidup kita dapat memiliki jalan yang berbeda, tetapi satu hal, kita memiliki ikatan yang kuat diantara kita. Terimakasih atas dukungan, kasih sayang dan doa kalian. Doakan saja, aku akan berusaha sekuat tenaga untuk menjadi panutan kalian dan semoga kita selalu mengasihi dan berusaha membuat mamak dan bapak bangga serta mampu mengangkat derajat kedua orang tua kita. Kiranya Tuhan Yesus memberkati pekerjaan dan pendidikan kalian. Amin. Jangan pernah menyerah atas apa yang terjadi, mari tetap saling menguatkan dalam menggapai mimpi dan cita-cita kita.

Kareshi

Aldo Nero Silitonga, seseorang yang membersamai, menemani selama penulisan Tugas Akhir ini, terimakasih telah menjadi rumah kedua yang bersedia mendengarkan seluruh keluh kesah, tangisan, dan menghibur di kala stress, terimakasih telah meluangkan waktu dan tenaga pada saat data ku kurang. Hikss. Aku bukan wanita yang memahami bagaimana cara berpikirmu, bukan juga wanita yang hebat dalam memberi rasa nyaman apalagi memberimu berbagai kejutan indah. Namun aku selalu bersyukur atas apa yang Tuhan beri. Maafkan aku yang selalu memaksakan banyak hal, yang keras kepalanya tinggi apalagi egonya. Dah lah, badan sama hidungnya aja yang ga tinggi wkwk. Semoga kita tetap menjadi orang yang selalu bisa bertukar pikiran, yang selalu menguatkan dan yang selalu ada di kala susah dan senang. Harapannya hubungan kita dapat selalu diberkati dan di bimbing oleh Tuhan Yesus, untuk itu mari kita sama-sama ambil hati Tuhan dulu yaa. Mauliate da hasian <3.

Sahabat Ku

Veronika Kristina Berutu, awalnya kita tidak saling mengenal dan mempunyai kesibukan masing-masing. Semua hal pernah kita lalui, tertawa dan menangis bersama. Apalagi pada saat penulisan Tugas Akhir ini, tempat bertukar cerita selama kurang lebih empat tahun ini. Kadang ego membuat kita saling tak mengenal dan perbedaan prinsip juga mematahkan. Namun ternyata kita tidak menyadari bahwa kesamaan kita melebihi itu. Kita sudah semakin dewasa semakin banyak angan yang mesti dicapai. Tetap lah berjuang dan jangan menyerah buat mimpi-mimpimu. Agar disaat bertemu kita bisa belanja tanpa melihat harga lagi wkwk. Harapannya semoga persahabatan kita dapat bertahan sampai kita tua dan tidak bersama-sama lagi. Sehat-sehat terus cantik.

Amsal 17 : 17 “Seorang Sahabat Menaruh Kasih Setiap Waktu, dan Menjadi Seorang Saudara Dalam Kesukaran”.

Teman-teman Ku

Terimakasih telah menjadi bagian dari orang-orang yang menyemangati ku selama perjalanan perkuliahan selama ini. Kepada kak Anggreani Samosir dan kak Debora Pakpahan yang tiada henti membimbing serta memberi semangat dalam pengerjaan tugas akhir ini, yang mau membantu ketika adeknya ini sudah pening . Kepada Kak Ronauli Simatupang terimakasih kak atas nasehat dan bantuan kakak selama ini. Banyak sudah hal yang kita lalui bersama, mulai dari PKL 1, PKL 2, Magang, sekamar kita selalu bersama. Kepada Cornelia Lorenza Fau, Sermila Sembiring, Virga Anita Siregar, Mastiar Sitorus, TPTP 19 B, Keluarga TOBASA Squad, Keluarga Pembinaan, Keluarga Grow in God beribu terimakasih ku ucapkan atas dukungan dan bantuan kalian. semoga Tuhan Yesus menyertai kita semuanya dan yang terbaik selalu menghamipiri kita.

Dosen Pembimbing

Terima kasih kepada Ibu Dr. Liza Devita S.Si, M.Si dan Ibu Windy Manullang S.P, M.Sc selaku dosen pembimbing, terima kasih banyak atas kesabaran, bimbingan dan motivasi yang telah diberikan kepada saya semoga Ibu tetap dalam keadaan sehat dan selalu dilimpahi berkat oleh yang Maha Kuasa.

ABSTRAK

Ezra Debora Febrianti Sirait, Nirm 01.04.19.113. Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward* dan *Punishment* di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK . Tujuan pengkajian menganalisis tingkat kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK dan apakah pelatihan, pembinaan karyawan, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK. Penelitian ini dilaksanakan mulai bulan September 2022 s. d bulan Juli 2023 dengan menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yaitu dengan observasi di lapangan, wawancara serta pembagian kuesioner, dengan sampel 61 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik regresi linear berganda, sedangkan pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil pengkajian menunjukkan bahwa tingkat kinerja karyawan pada Divisi 3 dan 4 di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK termasuk dalam kategori tinggi. Hasil analisis regresi linear berganda $Y = 31,839 + 0,160X_1 + 0,103X_2 + 0,142X_3 + 0,122X_4$ Terdapat pengaruh secara simultan antara variabel independen (pelatihan, pembinaan karyawan, lingkungan kerja *reward* dan *punishment*) terhadap variabel dependen kinerja karyawan. Hasil pengujian secara parsial menyatakan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan, pembinaan karyawan, lingkungan kerja, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan dan variabel yang paling berpengaruh adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : pelatihan, pembinaan karyawan, lingkungan kerja, *reward*, *punishment*

ABSTRACT

Ezra Debora Febrianti Sirait, Nirm 01.04.19.113. Effects of Training, Employee Development, Work Environment, Reward and Punishment at Tanjung Beringin Plantation PT. LNK . The purpose of the study is to analyze the level of employee performance in Divisions 3 and 4 of the Tanjung Beringin Plantation PT. LNK and whether training, employee development, work environment, reward and punishment affect employee performance in Divisions 3 and 4 of Tanjung Beringin Gardens PT. LNK. This research was carried out starting in September 2022 s. d in July 2023 using a descriptive quantitative approach method. The method of collecting data is by observing in the field, interviewing and distributing questionnaires, with a sample of 61 people. The data analysis method used is multiple linear regression statistical analysis, while the instrument testing uses validity and reliability tests. The results of the study show that the performance level of employees in Divisions 3 and 4 at Tanjung Beringin Plantation PT. LNK is included in the high category. The results of multiple linear regression analysis $Y = 31,839 + 0,160X_1 + 0,103X_2 + 0,142X_3 + 0,122X_4$. There is a simultaneous influence between the independent variables (training, employee development, reward and punishment work environment) on the dependent variable of employee performance. Partial test results indicate that there is a positive and significant influence between training, employee development, work environment, reward and punishment on employee performance and the most influential variable is the work environment.

Keywords: training, employee development, work environment, reward, punishment

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK”.

Laporan ini disusun berdasarkan kegiatan magang yang telah dilaksanakan mulai bulan September 2022 s.d Juli 2023. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih atas dapat terselesaikan laporan tugas akhir ini dengan baik kepada :

1. Ibu Ir Yuliana Kansrini, M.Si selaku Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Medan, Bapak Dr. Iman Arman, S.P, M.M selaku Ketua Jurusan Perkebunan, Ibu Arie Hapsani Hasan Basri, S.P, M.P selaku Ketua Program Studi dan jajarannya yang telah memberikan kesempatan kuliah di Polbangtan Medan.
2. Ibu Dr. Liza Devita, S.Si. M.Si selaku Dosen Pembimbing 1, terima kasih atas bimbingan Ibu, sehingga laporan ini dapat diselesaikan dengan baik
3. Ibu Windy Manullang S.P, M.Sc selaku Dosen Pembimbing 2, terima kasih atas masukan dan kesabaran Ibu sehingga, laporan ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Taufik M Siregar S.P selaku Dosen Pembimbing Eksternal.
5. Serta pihak-pihak yang berpartisipasi dalam penulisan laporan ini.

Dalam laporan tugas akhir ini penulis mengakui masih terdapat kesalahan baik dalam tulisan, kata pengantar, maka dari itu penulis sangat mengharapkan banyak masukan dan komentar dari pembaca sekalian untuk perbaikan laporan tugas akhir ini menjadi lebih baik lagi.

Semoga laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Medan, Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN JUDUL SEBELAH DALAM	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan.....	4
1.4 Manfaat Kajian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teoritis	5
2.2 Pengkajian Terdahulu.....	16
2.3 Kerangka Pikir.....	18
2.4 Hipotesis.....	19
III. METODOLOGI	
3.1 Waktu dan Tempat	20
3.2 Jenis dan Metode Pengkajian	20
3.3 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	20
3.4 Populasi dan Sampel	22
3.5 Variabel Penelitian	24
3.6 Teknik Analisis Data.....	26
3.7 Uji Asumsi Klasik	29
3.8 Uji Hipotesis.....	31
3.9 Batasan Operasional.....	35
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Sejarah Perusahaan.....	37
4.2 Lokasi Perusahaan.....	37
4.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.4 Struktur Organisasi.....	39
4.5 Luas Areal	42

4.6	Peta Perusahaan.....	43
4.7	Karakteristik Responden	44
4.8	Analisis Deskriptif.....	47
4.9	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.10	Analisis Tingkat Kinerja Karyawan pada Divisi 3 dan 4	57
4.11	Analisis Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan	59
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Saran.....	71
	DAFTAR PUSTAKA	73
	LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Hasil Pengkajian Terdahulu	16
2.	Jumlah Sampel per Divisi.....	24
3.	Pengukuran Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan....	25
4.	Hasil Uji Validitas	27
5.	Hasil Uji Reliabilitas	29
6.	Komposisi Tenaga Kerja Kebun Tanjung Beringin	40
7.	<i>Job Description</i> PT.LNK.....	40
8.	Luas Areal Kebun Tanjung Beringin.....	42
9.	Data Umur Responden	44
10.	Data Jenis Kelamin Responden	45
11.	Tingkat Pendidikan Responden.....	46
12.	Data Lama Bekerja Responden	47
13.	Distribusi Responden terhadap Variabel Pelatihan	48
14.	Distribusi Responden terhadap Variabel Pembinaan Karyawan..	50
15.	Distribusi Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	51
16.	Distribusi Responden terhadap Variabel <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i>	52
17.	Hasil Uji Normalitas	54
18.	Hasil Nilai <i>Tolerance</i> dan Distribusi Responden terhadap Variabel Pelatihan <i>VIF</i>	55
19.	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	55
20.	Hasil Uji Linearitas Pelatihan dengan Kinerja Karyawan.....	56

21.	Hasil Uji Linearitas Pembinaan Karyawan dengan Kinerja Karyawan.....	56
22.	Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	56
23.	Hasil Uji Linearitas <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> dengan Kinerja Karyawan.....	56
24.	Tingkat Persentase Kinerja Karyawan Divisi 3 dan 4.....	57
25.	Hasil Uji Pengaruh Simultan dan Parsial	59
26.	Jenis Pelatihan untuk Kebun	64
27.	Daftar Karyawan yang Terkena Hukuman.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Kerangka Pikir.....	18
2.	Garis Kontinum	32
3.	Struktur Organisasi PT. LNK Kebun Tanjung Beringin	39
4.	Struktur Organisasi Divisi PT.LNK Kebun Tanjung Beringin	39
5.	Peta Kebun Tanjung Beringin	43
6.	Hasil Garis Kontinum Tingkat Kinerja Karyawan Divisi 3 dan 4	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	78
2.	Hasil Uji Validitas	83
3.	Output Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
4.	Data Karakteristik Karyawan	89
5.	Data Hasil Rekapitulasi Kuesioner	90
6.	Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda	99
7.	Dokumentasi	100

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkebunan merupakan bagian dari subsektor pertanian dimana memiliki peranan dalam perekonomian Indonesia. Komoditi yang memegang peranan penting dalam pembangunan subsektor perkebunan adalah kelapa sawit. Kelapa sawit (*Elais guineensis* Jacq) merupakan salah satu tanaman penghasil minyak nabati terbaik dan memberikan pengaruh besar bagi pertumbuhan ekonomi Indonesia. Perkebunan Indonesia dikelola oleh masyarakat, perusahaan swasta dan pemerintah. Pada tahun 2022, luas Perkebunan Rakyat (PR) seluas 6.088.703 ha, Perkebunan Besar Negara (PBN) seluas 598.781 ha, dan Perkebunan Besar Swasta (PBS) seluas 8.402.263 ha. Persebaran perkebunan kelapa sawit sudah merata di seluruh wilayah Indonesia. Provinsi Sumatera Utara merupakan salah satu produsen minyak sawit terbesar di Indonesia. Pada tahun 2022, luas Perkebunan Rakyat (PR) di Sumatera Utara menjadi 463.210 ha, Perkebunan Besar Negara (PBN) seluas 303.609 ha dan Perkebunan Besar Swasta (PBS) (Direktorat Jendral Perkebunan, 2022).

Perkembangan dan budidaya kelapa sawit sudah tersebar di beberapa wilayah Provinsi Sumatera Utara seperti Kabupaten Labuhan Batu Utara, Labuhan Batu Selatan, Simalungun, Langkat dan Asahan. Kabupaten Langkat merupakan salah satu penghasil kelapa sawit di Sumatera Utara. Pada tahun 2021 luas areal perkebunan kelapa sawit di Kabupaten Langkat adalah 47,26 ribu ha. Salah satu perusahaan perkebunan yang ada di Kabupaten Langkat adalah PT. Langkat Nusantara Kepong (LNK). PT. LNK merupakan perusahaan besar yang memiliki banyak kebun kelapa sawit dan tersebar di seluruh kecamatan yang ada di Langkat. Salah satu nya berada di Kebun Tanjung Beringin, Kecamatan Hinai, Kabupaten Langkat. Luas kebun Tanjung Beringin untuk tanaman menghasilkan 2.716 ha, tanaman belum menghasilkan 494 ha, tanaman ulang 427 ha, areal lain-lain 264 ha, dan areal garapan ha. Jadi total seluruh luas areal kebun Tanjung Beringin 3.909 ha (PT. LNK, 2022).

Kebun Tanjung Beringin merupakan kebun yang memiliki areal yang cukup besar, sehingga membutuhkan sumber daya manusia yang mampu mengelola

budidaya dan hasil perkebunan tersebut. Perusahaan dikatakan berhasil mengelola sumber daya manusia nya apabila karyawan sudah sejahtera. Karyawan yang sejahtera mampu memberikan hasil yang baik kepada perusahaan dengan meningkatkan kinerja nya sehingga tujuan perusahaan tercapai. Kinerja merupakan suatu usaha maksimal yang dikeluarkan oleh para pekerja dalam rangka menggapai suatu prestasi kerja yang memuaskan, artinya apabila suatu pekerjaan tersebut dapat diselesaikan dengan hasil yang memuaskan akan memberikan dampak positif terhadap pribadi pekerja dan perusahaan (Akbar, 2018).

Perusahaan berusaha untuk mencapai hasil yang optimal dengan mendukung kinerja karyawan optimal. Program kerja yang ditujukan untuk mencapai tujuan tertentu dapat menjadi tidak berarti jika tidak mendapat dukungan penuh dari seluruh karyawan, apabila tidak memperoleh dukungan penuh dari segenap pegawai. Kondisi ini menjadi semakin penting ketika perusahaan menghadapi masalah eksternal yang tidak dapat di prediksi sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh kinerja karyawan perusahaan yang tidak dapat ditawarkan lagi, khususnya keberadaan mereka sebagai syarat kinerja perusahaan. Tanpa mendukung kinerja karyawan dengan optimal, maka kinerja perusahaan tidak akan optimal (Astuti dan Asteria, 2022). Faktor manusia sebagai pelaku utama dari setiap kegiatan operasional perusahaan. Semakin baik kinerja sumber daya manusia maka akan semakin baik pula hasil yang dicapai, sebaliknya tanpa didukung oleh personil yang berkualitas maka tujuan perusahaan akan sulit tercapai. Pengetahuan, keterampilan, dan motivasi kerja karyawan untuk meningkatkan kinerja dapat memengaruhi kemampuan organisasi untuk meningkatkan produktivitas.

Sesuai observasi yang didapatkan peneliti di lapangan, peneliti menemukan bahwa perusahaan sudah memberikan *punishment* kepada karyawan, perusahaan juga menerapkan aturan-aturan kerja untuk menertibkan karyawan dan karyawan dapat disiplin dalam bekerja. Namun, sesuai dengan fakta di lapangan yang peneliti temukan, terdapat beberapa karyawan yang melakukan pelanggaran seperti mangkir dan terlambat masuk kerja. Apabila hal ini terus berlanjut maka pencapaian tujuan perusahaan akan terhambat. Kualitas pegawai ditentukan oleh

sejauh mana sistem sumber daya manusia mampu mendukung dan memenuhi keinginan pegawai dan perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas melalui pelatihan dan motivasi pimpinan atau perusahaan, diperlukan penambahan pengetahuan, keterampilan, perubahan sikap dan perilaku serta koreksi defisit kinerja. Melakukan pelatihan untuk meningkatkan *skill* karyawannya, melakukan pembinaan karyawan untuk memberikan motivasi yang kuat agar karyawan semakin percaya diri serta termotivasi untuk bekerja. Memperhatikan lingkungan kerja agar karyawan dapat bekerja dengan suasana yang bagus dan nyaman. Selain itu perusahaan juga memberikan *reward* dan *punishment* kepada karyawannya. Memberikan *reward* saat karyawan mencapai tujuannya dan memberikan *punishment* atau hukuman saat karyawan mengabaikan tanggung jawab nya. Dengan pendekatan ini, karyawan menikmati pekerjaannya dan dapat melakukan yang terbaik untuk perusahaan sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya (Wijaya, 2021).

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Pembinaan Karyawan, Lingkungan Kerja, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di Kebun Tanjung Beringin PT. LNK”**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana tingkat kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK.
2. Apakah pelatihan kerja, pembinaan karyawan, lingkungan kerja, *reward*, dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK.

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dalam pengkajian ini adalah sebagai berikut :

1. Menganalisis tingkat kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK.
2. Menganalisis apakah pelatihan, pembinaan karyawan, lingkungan kerja, *reward*, dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Divisi 3 dan 4 Kebun Tanjung Beringin PT. LNK.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat daripada penelitian ini adalah :

1. Bagi mahasiswa adalah sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S. Tr. P) di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
2. Bagi perusahaan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi pihak manajemen PT. LNK.
3. Sebagai informasi untuk penelitian lebih lanjut.