

LAPORAN TUGAS AKHIR

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN
KELAPA SAWIT DI AFDELING III DAN V
KEBUN RAMBUTAN PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA III KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI**

Oleh

MEGA KRISTIANI NAINGGOLAN

Nirm. 01.04.19.088



**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2023**

LAPORAN TUGAS AKHIR

**FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN
KELAPA SAWIT DI AFDELING III DAN V
KEBUN RAMBUTAN PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA III KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI**

**Oleh
MEGA KRISTIANI NAINGGOLAN
Nirm. 01.04.19.088**

**Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P)**

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas
Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling III dan
V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III
Kabupaten Serdang Bedagai
Nama : Mega Kristiani Nainggolan
Nirm : 01.04.19.088
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jurusan : Perkebunan

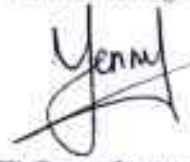
Menyetujui,

Pembimbing I



Mawar Indah Perangin angin, S.TP., M.Si
NIP.19801227 200312 2 004

Pembimbing II



Yenny LKD Butarbutar, S.P., M.P
NIP. 19881114 201902 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perkebunan



Dr. Iman Arman, S.P., M.M
NIP.19711205 200112 1 001

Ketua Program Studi



Arie Hapsani Hasan Basri, S.P., M.P
NIP.19840313 201101 2 009

Direktur Polbangtan Medan,



Ir. Yuliana Kamsrini, M.Si
NIP.19660708 199602 2 001

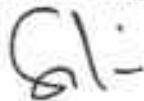
Tanggal Lulus : 31 Juli 2023

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas
Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling III dan
V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III
Kabupaten Serdang Bedagai
Nama : Mega Kristiani Nainggolan
Nirm : 01.04.19.088
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jurusan : Perkebunan

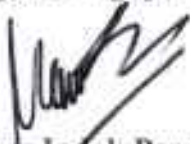
Menyetujui,

Ketua Penguji,



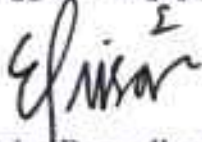
Silvia Nora, S.P., M.P
NIP. 10801114 200901 2 002

Anggota Penguji,



Mawar Indah Perangin angin, S.TP., M.Si
NIP.19801227 200312 2 004

Anggota Penguji,



Elrisa Ramadhani, S.P., M.Si
NIP. 19860523 201801 2 001

Tanggal Ujian : 31 Juli 2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan TUGAS AKHIR ini adalah hasil karya saya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Mega Kristiani Nainggolan

NIRM : 01.04.19.088

Tanda Tangan :



Tanggal : 31 Juli 2023

RIWAYAT HIDUP



Mega Kristiani Nainggolan, lahir di Desa Aek Popo pada tanggal 09 September 2000 dari pasangan Ayahanda Asmon Nainggolan dan Ibunda Labora Geracia Munthe, dan merupakan anak ketiga dari lima bersaudara. Penulis telah menempuh pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 030294 Sigalingging dan dinyatakan lulus pada tahun 2012. Selanjutnya menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 2 Parbuluan dan dinyatakan lulus pada tahun 2015. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Parbuluan dengan jurusan Ilmu Pengetahuan Alam dan dinyatakan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2019 penulis memperoleh kesempatan melanjutkan pendidikan jenjang Diploma IV (D4) di Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan Provinsi Sumatera Utara di bawah naungan Kementerian Pertanian melalui seleksi penerimaan mahasiswa baru jalur umum dan telah menyelesaikan pendidikan Diploma IV Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan Jurusan Perkebunan pada tahun 2023 dan menyandang gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P).

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mega Kristiani Nainggolan
Nirm : 01.04.19.088
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jenis karya : Laporan Tugas Akhir

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Polbangtan Medan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty – Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling III dan V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalihmedia / format-kan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan
Pada : 31 Juli 2023
Yang menyatakan



(Mega Kristiani Nainggolan)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bersyukurlah kepada Tuhan, karena Dia baik, belas kasihan-Nya sampai selama-lamanya. **1 Tawarikh 16:34**

Kupersembahkan hasil Tugas akhir ini kepada keluargaku yang selalu ku sayangi dan menyayangi aku. Terlebih Kepada mamaku yang cantik St. Labora Geracia br Munthe (†) yang dulu menemani saat pelantikan, tapi tidak lagi ada diwisuda ku, I lop You Inong, semoga mama bangga ya mak, boru sasadamu nga gabe Sarjana. Kepada bapakku yang hebat, terimakasih atas kerja keras yang diberikan kepada kami anak anakmu pak eee. Abang ku bang Algo Boy Nelson Nainggolan yang selalu siap sedia ku mintai tolong di Medan ini, baru my beloved twin Rikki Kristianto Nainggolan yang sudah bekerja keras untuk keluarga, if I count my blessings I'll count you twice, untuk kedua adek ku, Rizal Pangihutan Nainggolan dan Jecksen Rade Nainggolan Aku sayang kalian. Terimakasih atas dukungan dan doa kalian, semoga keluarga kita kedepannya semakin diberkati Tuhan, diberi kesehatan dan rezeki, amin.

Terimakasih kepada seluruh dosen Politeknik Pembangunan Pertanian Medan terkhusus kepada dosen pembimbing saya Ibu Mawar Indah Perangin angin S,TP,M.Si selaku dosen pembimbing I dan ibu Yenny Laura Komala Dewi Butar butar AA.P, M.Si selaku dosen pembimbing II saya, Terimakasih bu sudah dengan sabar membimbing dan mengajari saya hingga Tugas Akhir ini selesai, bukan hanya dapat ilmu akademik namun juga banyak pelajaran lain yang diajarkan kepada saya. Akan selalu ku ingat nasehat ibu,jadi Perempuan jangan manja yaa, harus mandiri, jadi orang baik dan bermanfaat bagi orang lain. Saya tidak bisa balas kebaikan ibu berdua semoga Tuhan memberkati ibu, diberikan kesehatan dan rezeki, semoga bu Yenni lancar lahirannya ya bu, kepada bu Mawar semoga ibu semakin sehat ya bu.

Terimakasih juga saya sampaikan kepada dosen Penguji saya hari ini,kompre tanggal 31 Juli 2023. Kepada ibu Silvia Nora, SP. MP, Ibu Mawar Indah Perangin angin S.TP., MSi dan juga kepada ibu Elrisa Ramadhani, SP.MSi yang sudah berkenan menguji saya dalam ujian Tugas Akhir saya, hingga saya berhasil melewati ujian dengan baik.

Terimakasih kepada rekan satu Angkatan 2019, Yudha Wiksa Adhikara, Kita hebat, sangat hebat! Khususnya rekan TPTP A 2019 terimakasih atas kebersamaan selama 4 tahun di kampus tercinta ini, semua kenangan baik indah maupun pahit yang sudah kita lewati tidak akan ku lupakan. Doaku semoga kita jadi orang-orang yang baik, sukses dan bermanfaat bagi orang lain.

Terimakasih kepada Safira Angresia Siahaan teman baik ku semenjak tingkat satu, semoga cita-cita mu menikah dengan bule tercapai yaaa. Untuk teman temanku Kotakamal, dan Grup Boruni Raja Terimakasih atas semuanya yang selalu siap sedia membantu aku, dan juga Eda Kandung ku Suryani Naibaho selalu jadi tempat Curhat ku, untuk sahabatku yang baik hati Roma Ganda siringoringo yang sudah seperti kaka kandung,.Keluarga Asuhku, Victoria. Words can not describe how greatful I am to having you here guys.

ABSTRAK

Mega Kristiani Nainggolan, Nirm. 01.04.19.088. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling III dan V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III. Tujuan dari pengkajian ini adalah untuk mengkaji produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit berdasarkan tahun tanam 2016 dan 2018 dan faktor -faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit. Pengkajian ini dilaksanakan mulai Oktober 2022 sampai dengan Februari 2023. Metode pengumpulan data yaitu metode kombinasi yang terdiri dari observasi, wawancara dan kuesioner. Metode penentuan sampel, yaitu metode sensus dengan jumlah sampel 46 orang. Selanjutnya metode analisis data menggunakan deskriptif dan regresi linear berganda. Hasil pengkajian menunjukkan bahwa produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit lebih tinggi daripada produktivitas basis tugas yang ditetapkan perusahaan. Hasil analisis regresi linear berganda terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen diperoleh persamaan sebagai berikut $Y = -132263,455 - 72,155X_1 + 66,861 X_2 + 128,021 X_3 + 204,402X_4 + 50,799X_5 + e$. Uji F (simultan) menunjukkan bahwa variabel variabel bebas umur (X1), pendidikan formal (X2), pengalaman kerja (X3), jumlah tanggungan (X4) dan pendapatan (X5) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen (Y). Selanjutnya uji t (parsial) menunjukkan faktor faktor yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen (Y) adalah umur, pengalaman kerja dan pendapatan. Sedangkan variabel pendidikan formal dan jumlah tanggungan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen.

Kata kunci : *Produktivitas, Tenaga Kerja, Panen, Basis Tugas dan Regresi Linear Berganda*

ABSTRACT

Mega Kristiani Nainggolan, Nirm. 01.04.19.088. Factors Influencing Labor Productivity Harvesting Palm Oil in Afdeling III and V Kebun Rambutan PT. Nusantara Plantations III. The aim of this study is to examine labor productivity in oil palm harvesting based on the 2016 and 2018 planting years and the factors that influence labor productivity in oil palm harvesting. This study was carried out from October 2022 to February 2023. The data collection method is a combination method consisting of observation, interviews and questionnaires. The method of determining the sample, namely the census method with a sample of 46 people. Furthermore, the method of data analysis using descriptive and multiple linear regression. The results of the study show that the labor productivity of the oil palm harvest is higher than the productivity of the task basis set by the company. The results of multiple linear regression analysis of the factors that influence harvest labor productivity obtained the following equation $Y = -132263,455 - 72,155X_1 + 66,861 X_2 + 128,021 X_3 + 204,402X_4 + 50,799X_5 + e$. F test (simultaneous) shows that the independent variables age (X1), formal education (X2), work experience (X3), number of dependents (X4) and income (X5) simultaneously have a significant effect on harvest labor productivity (Y). Furthermore, the t test (partial) shows that the factors that significantly influence harvest labor productivity (Y) are age, work experience and income. While the variables of formal education and the number of dependents have no significant effect on the productivity of harvest labor.

Keywords : Productivity, Labour, Harvest, Task Basis, and Multiple Linear Regression

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini yang berjudul **Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit di Afdeling III dan V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III Kabupaten Serdang Bedagai** yang merupakan salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) di Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.

Dalam penyusunan laporan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ir.Yuliana Kansrini, M.Si selaku Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
2. Mawar Indah Perangin Angin, S.TP., M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
3. Yenny Laura Komala Dewi Butarbutar, S.P., M.P selaku Dosen Pembimbing II.
4. Dr.Iman Arman, S.P., M.M selaku Ketua Jurusan Perkebunan.
5. Arie Hapsani Hasan Basri, S.P., M.P selaku Ketua Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan.
6. Panitia pelaksana kegiatan Tugas Akhir Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
7. PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan terkhusus kepada Muhammad Husnan, S.ST selaku Asisten Afdeling III dan Dicky Pulungan, S.P selaku Asisten Afdeling V.
8. Keluarga dan semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan laporan ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun. Demikian laporan ini disusun, kiranya berguna bagi pembaca dan penulis serta bermanfaat untuk menambah wawasan dan peningkatan ilmu pengetahuan.

Medan, Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN JUDUL SEBELAH DALAM	
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat Kajian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teoritis	5
2.2 Kerangka Pikir	13
2.3 Hipotesis.....	16
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Waktu dan Tempat	17
3.2 Bahan dan Alat	17
3.3 Jenis Kajian	17
3.4 Tahapan Kajian	18
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.6 Analisis Statistik	20
IV. DESKRIPSI WILAYAH PENGKAJIAN	
4.1 Profil Perusahaan.....	28
4.2 Visi dan Misi perusahaan	29
4.3 Sumber Daya Manusia	30
4.4 Lokasi Pengkajian	30
4.5 Produksi Kelapa Sawit Tahun Tanam 2016 dan 2018	31
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	39
5.2 Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Panen.....	42

5.3 Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen	48
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	60
6.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Pengkajian Terdahulu..	10
2.	Populasi dan Sampel.....	20
3.	Jumlah Sumber Daya Manusia di Kebun Rambutan Afdeling III dan V.....	30
4.	Data Curah Hujan Januari 2018 – Desember 2022	37
5.	Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	39
6.	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal.....	40
7.	Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	41
8.	Distribusi Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga...	42
9.	Produktivitas Tenaga Kerja Panen bulan November 2022.....	44
10.	Produktivitas Tenaga Kerja Panen bulan Desember 2022.....	45
11.	Rata-rata Produktivitas Tenaga Kerja Panen Afdeling III dan V.....	46
12.	Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	49
13.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
14.	Hasil Uji Linearitas.....	51
15.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Kerangka Pikir.....	15
2.	Struktur Organisasi.....	29
3.	Peta Kebun Rambutan.....	31
4.	Produksi Tahun Tanam 2016 di Afdeling III.....	32
5.	Produksi Tahun Tanam 2018 di Afdeling III.....	34
6.	Produksi Tahun Tanam 2016 di Afdeling V	35
7.	Produksi Tahun Tanam 2016 di Afdeling V.....	36
8.	Grafik Uji Normalitas <i>p.plot</i>	48
9.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Surat Permohonan Pengisian Kuesioner.....	66
2.	Kuesioner Penelitian.....	67
3.	Rekapitulasi Kuesioner Penelitian.....	68
4.	Rekapitulasi Rata- Rata Pendapatan Responden.....	70
5.	Data Produksi Tahun Tanam 2016 Afdeling III Empat Tahun Terakhir.....	72
6.	Data Produksi Tahun Tanam 2018 Afdeling III Satu Tahun Terakhir...	73
7.	Data Produksi Tahun Tanam 2016 Afdeling V Empat Tahun Terakhir.....	74
8.	Data Produksi Tahun Tanam 2018 Afdeling V Satu Tahun Terakhir...	75
9.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	76
10.	Dokumentasi.....	79

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tanaman kelapa sawit termasuk komoditas primadona dan penting dalam agribisnis perkebunan di Indonesia. Tidak heran jika belakangan ini terus bermunculan perusahaan-perusahaan besar swasta yang mengembangkan komoditas ini. Beberapa di antaranya PT. Lonsum, PT. Sinar Mas, Asian Agri, PT. Tungal dan lainnya. Bahkan pemerintah pun diketahui telah mengembangkan komoditas kelapa sawit yang dikelola oleh BUMN PTPN. Tidak hanya dalam skala perusahaan, perkebunan-perkebunan rakyat yang mengembangkan komoditas kelapa sawit pun terus dibuka. Hal ini disebabkan adanya harapan masyarakat untuk meningkatkan perekonomian melalui komoditas ini terlihat sangat nyata (Suriana, 2019).

Kelapa sawit memiliki potensi pasar lebih tinggi dibandingkan tanaman perkebunan lainnya (Shahza dkk, (2020) dalam Pasaribu dkk, 2022). Menurut Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian (2022) luas areal perkebunan kelapa sawit di Indonesia tahun 2022 sebesar 15.380.981 ha dengan hasil produksi sejumlah 48.235.405 ton. Secara rinci perkebunan kelapa sawit di Indonesia pada perkebunan rakyat sebesar 6.379.977 ha dengan jumlah produksi 16.237.170 ton, perkebunan negara sebesar 598.781 ha dengan jumlah produksi 2.454.384 ton, Perkebunan swasta sebesar 8.402.263 ha dengan jumlah produksi 48.235.405 ton. Perkebunan kelapa sawit ini tersebar di 26 provinsi di Indonesia, yaitu diseluruh provinsi di Pulau Sumatera dan Kalimantan, Provinsi Papua, Sulawesi Barat, Sulawesi Tengah, Sulawesi Tenggara, Papua Barat, Sulawesi Selatan, Banten, Jawa Barat, Gorontalo, Maluku dan Maluku Utara. Provinsi Sumatera Utara sebagai salah satu sentra produksi kelapa sawit di Indonesia memiliki luas lahan sebesar 1.347.520 ha dan produksi sebanyak 5.453.030 ton. Adapun sentra produksi kelapa sawit di Provinsi Sumatera Utara antara lain Kabupaten Asahan, Labuhan Batu Utara, Langkat, Labuhan Batu Selatan, Labuhan Batu, Padang Lawas, Simalungun, Padang Lawas Utara, Mandailing Natal, Deli Serdang, dan Kabupaten Serdang Bedagai. Menurut BPS Kabupaten Serdang

Bedagai (2023) diketahui bahwa pada tahun 2022 luas areal kelapa sawit seluas 12.623,97 ha dengan produksi 146.372,29 ton. Adapun salah satu lokasi perkebunan di Kabupaten Serdang Bedagai adalah PTPN III Kebun Rambutan yang terbagi dalam 8 (delapan) afdeling yang berlokasi di Kecamatan Tebing Tinggi. Kebun Rambutan membudidayakan dua komoditi perkebunan yaitu tanaman karet dan kelapa sawit sebesar 6.742,17 ha dengan rincian tanaman kelapa sawit seluas 5.576,79 ha dan tanaman karet seluas 1.165,38 ha

Dalam proses budidaya perkebunan, kegiatan panen merupakan kegiatan puncak yang ditunggu-tunggu oleh para pemilik kebun karena dari panen itulah pekebun atau perusahaan memperoleh keuntungan (Hidayat *dan* Hariyadi, (2019). Adapun tahapan budidaya tanaman kelapa sawit dimulai dari persiapan lahan, pembibitan, penanaman ke lapangan, identifikasi pokok abnormal pada fase vegetatif dan generatif, pemeliharaan, pemupukan, pengendalian hama dan penyakit, serta perawatan parit / drainase dan tahap akhirnya adalah panen (Pahan, 2021). Proses pemanenan kelapa sawit meliputi pekerjaan memotong buah matang, mengutip berondolan, pemotongan pelepah dan mengangkut buah ke Tempat Pengumpulan Hasil (TPH) serta pengiriman ke pabrik kelapa sawit (Pardamean, 2017). Pemanenan kelapa sawit ditentukan oleh baik tidaknya pengelolaan tenaga kerja panen. Hal ini menegaskan bagaimana seharusnya perusahaan dapat mengembangkan, menggunakan, mengevaluasi, memelihara tenaga kerja panen dalam kuantitas dan kualitas yang tepat.

Kegiatan panen tentunya memerlukan tenaga kerja yang terampil dan memiliki pengetahuan yang baik mengenai pemanenan. Dengan hal ini diharapkan hasil panen memiliki kuantitas dan kualitas yang baik. Pengetahuan seorang karyawan sangat diperlukan dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan agar hasilnya menjadi maksimal (Zain *dkk*, 2021). Tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang penting pada subsektor perkebunan kelapa sawit disamping faktor produksi tanah, modal, dan manajemen karena tenaga kerja amat menentukan didalam suatu proses kerja. Suatu pekerjaan pada prinsipnya tidak akan dapat berjalan dengan semestinya tanpa adanya tenaga kerja. Bahkan alat-alat produksi yang bagaimana pun canggihnya tidak akan bergerak dengan sendirinya tanpa adanya tenaga kerja (Yuliarso (1998) *dalam* Billa *dan* Harniatun, 2021).

Pengelolaan tenaga kerja panen yang baik dapat mengurangi kesalahan panen kelapa sawit dan meningkatkan produktivitas kerjanya, sehingga kualitas dan kuantitas kelapa sawit yang dihasilkan menjadi baik dan memudahkan pencapaian tujuan perusahaan (Simamora, (2016) *dalam* Suardi *dkk*, 2019).

Untuk mencapai produksi yang tinggi tentunya peranan tenaga kerja dalam suatu perusahaan menjadi faktor yang sangat mendukung dalam meningkatkan produktivitas. Dengan meningkatkan produktivitas maka akan terjadi peningkatan langsung pada standar hidup (Setiowati, (2007) *dalam* Abdiyani, 2019). Produktivitas tenaga kerja ini sangatlah penting dalam upaya mencapai tujuan dari perusahaan atau organisasi. Produktivitas tenaga kerja panen perlu diketahui sebab turut menentukan bentuk kebijakan yang dapat dilakukan perusahaan. Oleh karena itu, untuk menjaga produktivitas tenaga kerja di suatu perusahaan maka perusahaan harus memperhatikan faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja, sehingga dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya dan dapat meningkatkan keuntungan dari perusahaan tersebut (Hasibuan (2000) *dalam* Nasution, (2022). Perusahaan perkebunan kelapa sawit menetapkan suatu standar pokok ataupun basis tugas yang dibuat untuk memenuhi produksi yang ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Namun, dalam realisasi masih mengalami naik turunnya produksi yang didapat para tenaga kerja panen (Arham *dkk*, 2018). Basis tugas adalah jumlah kilogram Tandan Buah Segar (TBS) yang harus dipanen tenaga kerja panen dalam satu hari yang diukur dalam satuan kilogram per hari (kg/hari) (Manik *dkk*, 2021).

PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan tidak terlepas dari masalah-masalah yang berakibat pada produktivitas. Berdasarkan beberapa data primer yang diperoleh dari PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan dan wawancara yang dilakukan dengan mandor panen menunjukkan bahwa rata-rata produksi dan produktivitas tenaga kerja panen berbeda-beda setiap harinya. Permasalahan yang kerap terjadi di tempat pengkajian ialah tidak tercapainya basis tugas setiap tenaga kerja panen. Hal ini disebabkan karena masih banyak tenaga kerja panen yang masih belum memiliki pengalaman, sehingga mengakibatkan tenaga kerja tidak paham betul dalam memanen. Basis tugas ditetapkan perusahaan sesuai dengan

topografi tanah dan tahun tanam. Basis tugas untuk tahun tanam 2016 adalah 950 kg TBS/ hari dan untuk tahun tanam 2018 adalah 559 kg TBS/hari.

Berdasarkan uraian latar belakang yang diuraikan diatas, maka penulis akan melakukan suatu pengkajian dengan judul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen di Afdeling III dan V Kebun Rambutan PT. Perkebunan Nusantara III Kecamatan Tebing Tinggi Kabupaten Serdang Bedagai”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan, maka disusunlah rumusan masalah dalam pengkajian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Bagaimana produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit berdasarkan tahun tanam 2016 dan 2018 di daerah pengkajian ?
2. Apa saja faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di daerah pengkajian ?

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka pengkajian ini memiliki tujuan antara lain :

1. Untuk mengkaji produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit berdasarkan tahun tanam 2016 dan 2018 di daerah pengkajian.
2. Untuk mengkaji faktor - faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di daerah pengkajian.

1.4 Manfaat Kajian

Adapun manfaat yang ingin dicapai dari pengkajian ini antara lain :

1. Bagi pengkaji, sebagai persyaratan untuk menyelesaikan tugas akhir Program Diploma IV (D4) Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
2. Bagi perusahaan, dapat menjadi bahan pertimbangan dan evaluasi dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja panen di PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Rambutan.
3. Bagi pembaca, memberikan sumbangan pemikiran serta dapat menjadi bahan referensi dan pengembangan keilmuan dalam kegiatan penelitian selanjutnya atau pengkajian dengan jenis yang sama.