

LAPORAN TUGAS AKHIR

**FAKTOR-FAKTOR SOSIAL YANG MEMENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.)
DI AFDELING I KEBUN RAMBUTAN
PTPN IV REGIONAL I**

Oleh

**M. FADLAN FIRDAUS
NIRM. 01.04.22.247**



**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2026**

LAPORAN TUGAS AKHIR

**FAKTOR-FAKTOR SOSIAL YANG MEMENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PANEN
KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis* Jacq.)
DI AFDELING I KEBUN RAMBUTAN
PTPN IV REGIONAL I**

**Oleh
M. Fadlan Firdaus
NIRM. 01.04.22.247**

**Sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Terapan (S.Tr. P)**

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PRODUKSI TANAMAN PERKEBUNAN
JURUSAN PERKEBUNAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN MEDAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Faktor-faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I

Nama : M. Fadlan Firdaus

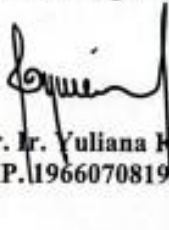
Nirm : 01.04.22.247

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

Menyetujui,

Pembimbing I



Dr. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si
NIP. 196607081996022001

Pembimbing II



Hadi Wijoyo, M.P
NIP. 198903082019021002

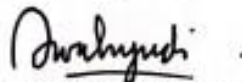
Mengetahui,

Ketua Jurusan Perkebunan



Dr. Rahmi Eka Putri, S.Si., M.Si
NIP. 1985060320110120009

Ketua Program Studi



Dr. Dedi Wahyudi, S.TP., M.Si
NIP. 198401022014031001

Direktur Polbangtan Medan,



Dr. Nurliana Harahap, SP., M.Si
NIP. 197510012003122001

Tanggal Lulus : 29 Juni 2026

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Faktor – Faktor Sosial yang Memengaruhi
Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit
(*Elaeis guineensis* Jacq.) di Afdeling I Kebun
Rambutan PTPN IV Regional I

Nama : M. Fadlan Firdaus

NIRM : 01.04.22.247

Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan

Jurusan : Perkebunan

Menyetujui,

Ketua Penguji



Merlyn Mariana, S.P., M.P
NIP. 198006302011012010

Anggota Penguji



Dr. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si
NIP. 196607081996022001

Anggota Penguji



Puji Wahyu Mulyani, S.P., M.Sc
NIP. 198601102019022001

Tanggal Ujian : 29 Juni 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Laporan TUGAS AKHIR ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : M. Fadlan Firdaus

NIRM : 01.04.22.247

Tanda Tangan :



Tanggal : 29 Juni 2020

RIWAYAT HIDUP



M. Fadlan Firdaus, lahir di Medan pada tanggal 23 April 2005 dari pasangan Ayahanda Afrizal dan Ibunda Tri Putri Handayani, dan anak ketiga dari lima bersaudara. Penulis menyelesaikan Pendidikan di Sekolah Dasar MI Alwasliyah Medan Krio pada tahun 2016. Kemudian menyelesaikan Pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Swasta Perguruan Panca Budi Medan pada tahun 2019. Selanjutnya, menyelesaikan Pendidikan di Sekolah Menengah Atas Perguruan Panca Budi Medan pada tahun 2022. Pendidikan selanjutnya di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan di bawah naungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian pada Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan. Penulis menyelesaikan studi Diploma IV di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan dengan menyandang gelar Sarjana Terapan Pertanian (S. Tr. P.) pada tahun 2026.

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai alumni Polbangtan Medan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Fadlan Firdaus
Nirm : 01.04.22.247
Program Studi : Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan
Jenis Karya : Laporan Tugas Akhir

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Pembangunan Pertanian (Polbangtan) Medan. Hak Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty Free Right*) atas tugas ilmiah saya yang berjudul Faktor-faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guinnensi* Jacq.) di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Polbangtan Medan berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan
Pada : Juni 2026
Yang Menyatakan


(M. Fadlan Firdaus)

HALAMAN PERSEMBAHAN



“Allah tidak membebani seorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(Q.S Al-Baqarah, 2 : 286)

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya
bersama kesulitan itu ada kemudahan”
(Q.S Al-Insyirah, 94 : 5-6)

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkan ku tidak akan
pernah menjadi takdir ku, dan apa yang ditakdirkan untuk ku tidak akan pernah
melewatkanku”
(Umar Bin Khattab)

Alhamdulillah, sujud syukur kupersembahkan kepadamu Allah SWT Tuhan yang
Maha Agung, yang Maha Tinggi, yang Maha Adil dan Maha Penyayang, atas
takdir mu telah engkau jadikan aku manusia yang senantiasa berpikir, berilmu,
beriman, dan bersyukur dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini
menjadi satu langkah awal bagiku untuk meraih cita-cita besarku.

Ucapan syukur yang tiada henti beriring Shalawat kuhaturkan kepada baginda
Rasulullah SAW junjungan bagi seluruh umat “Allahumma shalli” ala sayyidina
Muhammad wa “ala ali sayyidina Muhammad”. Sebagai suri tauladan yang amat
dicintai dan kasih sayang yang selalu dirindukan

Untuk Ayahanda Afrizal & Ibunda Tri Putri Handayani

Kalian adalah sumber kekuatan dan semangat terbesar dalam setiap langkah hidupku. Di balik setiap doa yang tak pernah putus dan setiap lelah yang kalian sembunyikan, tersimpan harapan besar untuk masa depanku. Terima kasih atas segala pengorbanan, kerja keras, serta kasih sayang yang tanpa henti kalian berikan demi pendidikan dan kehidupan anakmu ini. Keteguhan, kesabaran, dan semangat yang kalian tunjukkan menjadi cahaya yang selalu membimbingku ketika menghadapi kesulitan dan hampir menyerah. Dari Ayah, aku belajar tentang tanggung jawab, kerja keras, dan kebaikan yang menjadi bekal berharga dalam menjalani kehidupan hingga saat ini. Dari Mama, aku belajar tentang kasih sayang, ketulusan, dan kekuatan dalam menghadapi setiap tantangan. Dengan penuh rasa hormat dan cinta, kupersembahkan karya sederhana ini sebagai ungkapan terima kasih atas segala perjuangan yang telah kalian berikan. Karya ini tentu tidak akan pernah sebanding dengan seluruh pengorbanan dan kasih sayang yang telah kalian curahkan. Semoga di masa yang akan datang aku dapat membanggakan Ayah dan Mama, tidak hanya melalui keberhasilan di dunia, tetapi juga menjadi anak yang dapat memberikan kebahagiaan serta menjadi amal jariyah yang terus mengalir pahalanya hingga akhirat kelak. Aamiin.

Keempat Saudaraku Tersayang

Ucapan Terima kasih kuhaturkan untuk kakak, abang dan adik-adikku atas doa, dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu kalian berikan. Kehadiran kalian menjadi penyemangat dalam setiap langkah perjuanganku. Kalian adalah alasan aku tetap kuat saat dunia terasa berat, kalian adalah pelipur lara di tengah letihnya perjuangan. Dalam setiap lelah yang kuhadapi, kalian ada menyemangati, menguatkan, dan memelukku lewat doa yang tak pernah henti. Setiap keberhasilan ini tak lepas dari cinta dan perhatian yang kalian titipkan dengan tulus. Karya sederhana ini kupersembahkan sebagai bentuk rasa syukur dan terima kasih atas kasih sayang yang telah kalian berikan. Semoga kita selalu diberikan kebahagiaan, kesehatan, dan kesuksesan oleh Allah SWT. Aamiin.

Dosen Pembimbing

Dengan penuh rasa hormat dan tulus dari lubuk hati, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh dosen Politeknik Pembangunan Pertanian Medan yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berarti dalam menjalani proses kuliah selama empat tahun di Polbangtan Medan ini. Untuk ibu Merlyn Mariana, SP., MP yang menjadi dosen wali untuk kelas TPTP A 2022 sekaligus menjadi sosok “Ibu” bagi kami di Polbangtan Medan, karena telah memperhatikan kami sebagai anak dalam menempuh Pendidikan di Polbangtan Medan. Secara khusus, saya ucapkan terima kasih yang mendalam kepada Ibu Dr. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si dan Bapak Hadi Wijoyo, M.P, selaku dosen pembimbing Tugas Akhir saya yang telah membimbing saya dari awal sampai pada tahap akhir ini dan terima kasih telah bersabar menuntun langkah saya, mengoreksi setiap kekeliruan, dan memberikan arahan yang begitu berarti. Kesabaran, ketegasan, dan keikhlasan Bapak dan Ibu dalam membimbing saya menjadi cahaya dalam proses yang tak selalu mudah. Doa tulus saya panjatkan, semoga setiap ilmu dan bimbingan yang telah diberikan menjadi amal jariyah yang terus mengalir pahalanya, dan semoga Allah senantiasa melimpahkan kesehatan, keberkahan, dan umur yang panjang kepada Bapak dan Ibu agar dapat terus menjadi pelita bagi generasi penerus bangsa

Keluarga TPTP Angkatan 2022

Terima kasih telah menjadi keluargaku selama 4 tahun, semoga akan selamanya menjadi keluarga dan tetap terjalin kebersamaannya, di mana pun kita berada semoga kita menjadi orang yang sukses dan cita-cita kita tercapai.

Teman Dekatku

Terima kasih saya ucapkan kepada teman-teman terdekatku: Habib, Naufal, Febrian, Arif, Gunawan, Taufik, Yahdi, Nanda, Yuda, Ian, Faisal dan Aswin atas dukungan dan telah menemani begadang, mengerjakan TA, tempat berkeluh kesah dan terima kasih buat perjuangan selama 4 tahun ini, semoga semua cita-cita kita tercapai dan menjadi orang yang bermanfaat. Aamiin.

Kepada Diriku Sendiri, M. Fadlan Firdaus

Last but not least, anak laki-laki kedua dan harapan orang tuanya dan saudara-saudaranya. Ya diri saya sendiri. Apresiasi yang telah diam-diam berjuang tanpa henti. Terima kasih sudah bertahan dan terus melangkah meski tak jarang ingin menyerah. Empat tahun perjalanan ini bukanlah hal yang mudah, penuh tantangan, tekanan, dan air mata. Namun, aku berhasil melewati semuanya. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang aku ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tidak dirayakan orang lain. Terkadang harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima, mensyukuri apa yang kita dapatkan, jangan lelah untuk berusaha, berbahagialah di mana pun berada dan harus jadi sosok yang bermanfaat untuk diri sendiri maupun orang lain.

Boru Siregar

Terimakasih atas kehadiran dirimu yang selalu memberi semangat, doa dan dukungan dalam setiap proses yang penulis jalani. Berkontribusi banyak dalam penulisan tugas akhir ini, baik waktu maupun tenaga kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, dan mendengarkan keluh kesah, serta memberikan semangat pantang menyerah untuk menyelesaikan studi ini.

ABSTRAK

M. Fadlan Firdaus, Nirm. 01.04.22.247. Faktor – faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit selama 3 bulan di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I dan meneliti pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, umur, masa kerja dan pendapatan terhadap produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I. Pelaksanaan penelitian dilakukan di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I, Serdang Bedagai, Sumatera Utara. Penelitian dilaksanakan pada bulan Desember 2025 – Februari 2026. Metode pengumpulan data yaitu metode kombinasi yang terdiri dari observasi, wawancara dan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 tenaga kerja panen dengan teknik sampel jenuh. Sumber data yang digunakan meliputi data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil pengkajian menunjukkan bahwa produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit lebih tinggi daripada produktivitas basis tugas yang ditetapkan perusahaan. Hasil analisis regresi linear berganda terhadap faktor – faktor sosial yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja panen uji F (simultan) menunjukkan bahwa variabel bebas kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), Umur (X3), Masa Kerja (X4) dan Pendapatan (X5) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen (Y). Selanjutnya uji t (parsial) menunjukkan faktor-faktor sosial yang berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen (Y) adalah kepemimpinan, lingkungan kerja dan pendapatan. Sedangkan variabel umur dan masa kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen.

Kata kunci : *Kelapa Sawit, Produktivitas, Tenaga Kerja Panen, Faktor Sosial dan Regresi Linear Berganda*

ABSTRACT

M. Fadlan Firdaus, Nirm. 01.04.22.247. *Social Factors Affecting the Productivity of Oil Palm (*Elaeis guineensis* Jacq.) Harvesting Workers in Afdeling I Rambutan Plantation PTPN IV Regional I.* This study aims to examine the productivity of oil palm harvesting workers for 3 months in Afdeling I Rambutan Plantation PTPN IV Regional I and examine the influence of leadership, work environment, age, length of service and income on the productivity of oil palm harvesting workers in Afdeling I Rambutan Plantation PTPN IV Regional I. The research was conducted in Afdeling I Rambutan Plantation PTPN IV Regional I, Serdang Bedagai, North Sumatra. The study was conducted in December 2025 – February 2026. The data collection method is a combination method consisting of observation, interviews and questionnaires. The sample in this study was 35 harvesting workers with saturated sampling techniques. The data sources used include primary data and secondary data. The data analysis method used Multiple Linear Regression Analysis. The results of the study indicate that the productivity of oil palm harvesting workers is higher than the task-based productivity set by the company. The results of multiple linear regression analysis on social factors that influence the productivity of harvest laborers using the *f* test (simultaneous) show that the independent variables of leadership (*X1*), work environment (*X2*), age (*X3*), length of service (*X4*) and income (*X5*) simultaneously have a significant effect on the productivity of harvest laborers (*Y*). Furthermore, the *t* test (partial) shows that the social factors that have a significant effect on the productivity of harvest laborers (*Y*) are leadership, work environment and income. Meanwhile, the variables of age and length of service do not have a significant effect on the productivity of harvest laborers.

Keywords : Palm Oil, Productivity, Harvest Labor, Social Factors and Multiple Linear Regression

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke-hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir (TA) dengan judul "Faktor-faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I" yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Diploma IV dan memperoleh gelar Sarjana Terapan Pertanian (S.Tr.P) di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan dan arahan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nurliana Harahap, S.P., M.Si., selaku Direktur Politeknik Pembangunan Pertanian Medan,
2. Dr. Rahmi Eka Putri, S.Si., M.Si., selaku Ketua Jurusan Perkebunan,
3. Dr. Dedi Wahyudi, S.TP, M.Si., selaku Ketua Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Perkebunan,
4. Dr. Ir. Yuliana Kansrini, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I,
5. Hadi Wijoyo, M.P., selaku Dosen Pembimbing II,
6. Bambang Sitorus, SP., selaku Manager Kebun Rambutan PTPN IV Regional I,
7. Jamali, SP selaku Asisten Kepala Rayon A dan Perabu Jaya Sitepu, SP selaku Asisten Kepala Rayon B,
8. Rahmat Dani selaku Asisten Afdeling I Kebun Rambutan,
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga mengharapkan kritikan dan saran untuk kesempurnaan laporan tugas akhir ini. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menambah ilmu pengetahuan khususnya seputar perkebunan kelapa sawit.

Medan, Juni 2026

M. Fadlan Firdaus

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

RIWAYAT HIDUP

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

HALAMAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

DAFTAR TABEL iv

DAFTAR GAMBAR v

I. PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 5

1.3 Tujuan..... 5

1.4 Manfaat..... 5

II. TINJAUAN PUSTAKA..... Error! Bookmark not defined.

2.1 Landasan Teori Error! Bookmark not defined.

2.1.1 Kelapa Sawit..... Error! Bookmark not defined.

2.1.2 Syarat Tumbuh..... Error! Bookmark not defined.

2.1.3 Faktor Sosial Error! Bookmark not defined.

2.1.4 Pengertian Produktivitas Error! Bookmark not defined.

2.1.5 Pengertian Tenaga Kerja Error! Bookmark not defined.

2.1.6 Pemanenan Kelapa Sawit..... Error! Bookmark not defined.

2.1.7 Faktor-Faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Kerja Error!
Bookmark not defined.

2.2 Penelitian Terdahulu Error! Bookmark not defined.

2.3 Kerangka Pikir..... Error! Bookmark not defined.

2.4 Hipotesis Error! Bookmark not defined.

III. METODOLOGI Error! Bookmark not defined.

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian Error! Bookmark not defined.

3.2 Bahan dan Alat Error! Bookmark not defined.

3.3 Jenis Kajian Error! Bookmark not defined.

3.4 Tahapan Kajian..... Error! Bookmark not defined.

3.5 Teknik Pengumpulan Data Error! Bookmark not defined.

3.5.1 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel Error! Bookmark not
defined.

3.6 Analisis Statistik Error! Bookmark not defined.

3.6.1 Uji Instrumen Error! Bookmark not defined.

3.6.2 Uji Asumsi Klasik..... Error! Bookmark not defined.

3.6.3 Pengujian Hipotesis Error! Bookmark not defined.

3.6.4 Batasan Operasional Error! Bookmark not defined.

3.6.5 Pengukuran Variabel Error! Bookmark not defined.

IV. GAMBARAN PERUSAHAAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Letak Geografis.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Visi dan Misi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
5.2 Analisis Deskriptif Pengukuran Variabel..	Error! Bookmark not defined.
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
5.3 Analisis Produktivitas Tenaga Kerja panen	Error! Bookmark not defined.
5.4 Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen	Error! Bookmark not defined.
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
6.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Tingkat Kematangan Tandan Buah Segar Kelapa Sawit.....	Error!
	Bookmark not defined.	
2.	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Hasil Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.	Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
5.	Skala Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
6.	Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
7.	Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	Error! Bookmark not defined.
8.	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal.....	Error!
	Bookmark not defined.	
9.	Distribusi Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga	Error!
	Bookmark not defined.	
10.	Hasil Pengukuran Variabel Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
11.	Hasil Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
12.	Tabel Produktivitas Tenaga Kerja Panen Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I Bulan Oktober 2025	Error! Bookmark not defined.
13.	Tabel Produktivitas Tenaga Kerja Panen Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I Bulan November 2025	Error! Bookmark not defined.
14.	Tabel Produktivitas Tenaga Kerja Panen Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I Bulan Desember 2025	Error! Bookmark not defined.
15.	Rata-rata Produktivitas Tenaga Kerja Panen di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I Bulan Oktober – Desember 2025..	Error!
	Bookmark not defined.	

16. Hasil Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
17. Hasil Uji Linearitas	Error! Bookmark not defined.
18. Hasil Output Model Summary	Error! Bookmark not defined.
19. Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
20. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	Error!
Bookmark not defined.	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Diagram Produksi Per Tahun (Ton)	3
2.	Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
3.	Peta Afdeling I.....	Error! Bookmark not defined.
4.	Peta Kebun Rambutan.....	Error! Bookmark not defined.
5.	Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
6.	Grafik Hasil Uji Normalitas P-Plot...	Error! Bookmark not defined.
7.	Histogram.....	Error! Bookmark not defined.
8.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kelapa sawit merupakan salah satu komoditas hasil perkebunan yang mempunyai peran cukup penting dalam kegiatan perekonomian di Indonesia karena kemampuannya menghasilkan minyak nabati yang banyak dibutuhkan oleh sektor industri. Sifatnya yang tahan oksidasi dengan tekanan tinggi dan kemampuannya melarutkan bahan kimia yang tidak larut oleh bahan pelarut lainnya, serta daya melapis yang tinggi membuat minyak kelapa sawit dapat digunakan untuk beragam peruntukan, di antaranya yaitu untuk minyak masak, minyak industri, maupun bahan bakar (Nur dan Bijaksono dalam Lestari *et al.*, 2024).

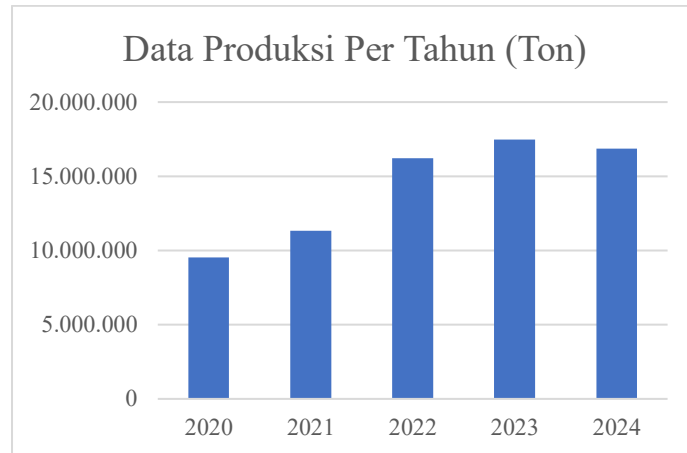
Menurut BPS tahun 2025, luas perkebunan kelapa sawit di Indonesia pada tahun 2024 mencapai 16,01 juta ha. Perkebunan kelapa sawit tersebar di 29 provinsi, dengan Provinsi Sumatera Utara sebagai salah satu daerah penghasil terbesar seluas 1,35 juta ha. Berdasarkan status perusahaan, perkebunan besar swasta mendominasi dengan luas 8,58 juta ha, diikuti perkebunan rakyat 6,88 juta ha, dan perkebunan besar negara 0,56 juta ha. Perkembangan kelapa sawit Indonesia tersebar di wilayah Provinsi Riau, Kalimantan Barat, Kalimantan Timur, Sumatera Utara dan beberapa wilayah lainnya. Tahun 2024, produksi minyak sawit sebesar 45,44 juta ton, dimana Provinsi Riau menjadi salah satu produsen terbesar dengan 5,12 juta ton. Perkebunan besar swasta mendominasi dengan produksi 26,36 juta ton, diikuti perkebunan rakyat 16,97 juta ton dan perkebunan besar negara 2,11 juta ton.

Faktor-faktor produksi merupakan seluruh korbanan atau input yang digunakan untuk menentukan besar kecilnya hasil produksi, meliputi lahan, tenaga kerja, modal, bibit, pupuk, obat-obatan, serta manajemen yang diberikan agar tanaman dapat tumbuh dan berproduksi secara optimal. Faktor internal yang memengaruhi produksi dibedakan menjadi faktor biologi, seperti kesuburan lahan, bibit, varietas, pupuk, obat-obatan, dan gulma, serta faktor sosial, yang meliputi biaya produksi, harga, tenaga kerja, tingkat pendidikan dan pendapatan, risiko dan ketidakpastian, kelembagaan, serta ketersediaan kredit (Soekartawi dalam Mustari *et al.*, 2020).

Faktor sosial merupakan pendorong pertumbuhan produktivitas tenaga kerja karena faktor-faktor ini membentuk lingkungan kerja, kepemimpinan, budaya organisasi dan keterlibatan pekerja yang pada gilirannya memengaruhi motivasi, kerja sama, dan kinerja secara keseluruhan (Sharini *dan* Plutova, 2023). Faktor sosial dalam konteks produktivitas meliputi elemen-elemen manusia dan lingkungan kerja seperti masa kerja, keterampilan, pelatihan, pendidikan, umur, pendapatan, hubungan sosial di tempat kerja, dan kualitas manajemen yang berdampak pada seberapa efektif tenaga kerja menghasilkan output (Jian *et al*, 2025).

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor yang memegang peranan penting bagi perusahaan kelapa sawit. Apabila jumlah tenaga kerja meningkat maka produksi kelapa sawit juga akan semakin meningkat, sehingga tenaga kerja memiliki hubungan positif bagi produksi kelapa sawit. Tenaga kerja yang berpendidikan, berilmu, berpengalaman, beretika yang baik, dinamis, disiplin, dan memiliki etos kerja yang baik, maka perusahaan akan mampu bertahan dan berkembang. Peningkatan produksi dan pencapaian tujuan perusahaan dimungkinkan jika tenaga panen produktif. Namun untuk meningkatkan produktivitas karyawan maka produktivitas tenaga kerja panen yang buruk akan mengakibatkan produksi yang lebih rendah dan mempersulit untuk memenuhi tujuan Perusahaan (Rosmegawati, 2021).

PT Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Rambutan merupakan salah satu perusahaan perkebunan yang mengusahakan tanaman kelapa sawit yang berada di Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Serdang Bedagai dimana kondisi iklim di daerah ini sangat mendukung dalam melakukan budidaya tanaman kelapa sawit, sehingga produksi kelapa sawit dapat menghasilkan dengan baik di daerah tersebut. Dimana perolehan produktivitas kelapa sawit PT Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Rambutan pada 5 tahun terakhir dapat dilihat pada diagram di bawah ini.



Gambar 1. Diagram Produksi Per Tahun (Ton)
Sumber: Data Sekunder PTPN IV Regional I Kebun Rambutan

Berdasarkan gambar diagram diatas dapat dilihat bahwa produktivitas kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I mengalami peningkatan dari Tahun 2020 sampai 2023 namun pada Tahun 2024 mengalami penurunan 600.090 ton. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor. Salah satu hal yang dilakukan oleh PTPN IV Unit Kebun Rambutan untuk meningkatkan produksi kelapa sawit terhadap tanaman perlu didukung oleh sistem pemanen yang baik. Pembangunan ketenagakerjaan dalam rangka mengembangkan sumber daya manusia yang diarahkan pada pembentukan tenaga profesional yang mandiri, beretos kerja tinggi dan produktif, serta pembangunan ketenagakerjaan merupakan upaya menyeluruh dan bertujuan pada peningkatan, pembentukan dan pengembangan tenaga kerja yang berkualitas, produktif, efisien, efektif, dan berjiwa wirausaha sehingga mampu mengisi, menciptakan, dan meningkatkan produktivitas kerja.

Produktivitas merupakan salah satu komponen yang harus dimiliki oleh suatu perusahaan apabila ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam kegiatannya perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas dari waktu ke waktu karena ini menyangkut pada produksi itu sendiri (Podandi *et al.*, 2023). Meningkatkan produktivitas tenaga kerja merupakan strategi penting untuk mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan pemanfaatan sumber daya yang efektif, karena memungkinkan perusahaan menghasilkan output lebih besar dengan sumber daya yang sama secara efisien (Yu *et al.*, 2024). Produktivitas yang tinggi membantu menekan biaya produksi, meningkatkan daya saing, serta

mendorong pemanfaatan sumber daya secara optimal sehingga mengurangi pemborosan. Selain itu, peningkatan produktivitas memberikan ruang bagi perusahaan untuk berinovasi, memperluas usaha, serta meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja melalui potensi kenaikan pendapatan. Dengan demikian, produktivitas tenaga kerja menjadi faktor kunci dalam memastikan operasional perusahaan yang efisien dan berkelanjutan dalam jangka panjang.

Produktivitas tenaga kerja panen di PTPN IV Regional I Kebun Rambutan Afdeling I menunjukkan kecenderungan yang belum stabil, meskipun potensi produksi tanaman relatif mendukung. Kondisi ini mengindikasikan adanya permasalahan non-teknis, khususnya pada faktor sosial tenaga kerja panen. Beberapa permasalahan yang teridentifikasi meliputi perbedaan tingkat disiplin dan motivasi kerja, masa kerja, serta ketidakseragaman pemahaman terhadap sistem upah, premi, dan insentif panen. Selain itu, komunikasi dan koordinasi kerja antara mandor dan pemanen belum sepenuhnya efektif, sehingga berdampak pada pelaksanaan panen yang tidak selalu sesuai standar operasional. Permasalahan faktor sosial tersebut berpotensi menurunkan semangat kerja dan efisiensi tenaga panen, yang pada akhirnya memengaruhi produktivitas dan pencapaian target panen.

Penelitian mengenai produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit sudah banyak dilakukan. Penelitian Nasution, (2022), mengkaji tentang umur, lama pendidikan formal, jumlah tanggungan, gaji dan premi yang menunjukkan bahwa faktor umur dan premi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen, sedangkan pendidikan formal, jumlah tanggungan, dan gaji tidak berpengaruh signifikan. Penelitian Claudea *et al.*, (2024), mengkaji tentang kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja yang menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja panen. Sementara itu penelitian ini mengkaji tentang kepemimpinan, lingkungan kerja, umur, masa kerja dan pendapatan.

Berdasarkan masalah penurunan produksi tahun 2024 dan permasalahan yang teridentifikasi tersebut, maka perlu dikaji produktivitas tenaga kerja panen serta faktor-faktor sosial yang memengaruhinya. Beberapa variabel yang akan digunakan untuk melihat pengaruh produktivitas adalah kepemimpinan, lingkungan kerja,

umur, masa kerja dan pendapatan. Dengan demikian, berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik melakukan penelitian secara ilmiah dengan judul penelitian **“Faktor–faktor Sosial yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I”**.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagaimana produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, umur, masa kerja dan pendapatan terhadap produktivitas kerja pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I

1.3 Tujuan

Tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui produktivitas tenaga kerja panen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, umur, masa kerja dan pendapatan terhadap produktivitas kerja pemanen kelapa sawit di Afdeling I Kebun Rambutan PTPN IV Regional I

1.4 Manfaat

Adapun manfaat penelitian ini yaitu:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi instansi yang berkaitan dan pihak lain, dalam upaya untuk membuat kebijakan dalam rangka meningkatkan produktivitas tenaga kerja panen.
2. Penelitian ini merupakan skripsi penulis, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Politeknik Pembangunan Pertanian Medan.
3. Sebagai bahan referensi dan bahan pembelajaran bagi pihak-pihak yang membutuhkan.